



## GUIDE DES BONNES PRATIQUES de la conciliation études-travail



### Devenez un employeur engagé

Le contexte de rareté de la main-d'œuvre se fait ressentir dans tous les domaines d'emploi. Plus que jamais, les employeurs recrutent des élèves de niveaux secondaires et des étudiants des cégeps et des universités afin de pourvoir des postes. Le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative vise à mettre en lumière le rôle essentiel et l'engagement des employeurs dans la conciliation études-travail et la persévérance scolaire de leurs employés élèves ou étudiants. Les jeunes représentent notre relève de demain. Offrons-leur les meilleures conditions pour persévérer dans leurs études et consolider le développement d'une relève compétente et qualifiée.



### Objectifs

Ce guide vise à inspirer les employeurs en présentant de bonnes pratiques qui peuvent être mises en place au sein de leur entreprise, et ce, afin d'encourager la réussite éducative et la persévérance scolaire en conciliant les études et le travail.



### Des gestes concrets à instaurer

Un employeur engagé est conscient de l'importance du rôle qu'il a pour encourager la persévérance scolaire auprès des employés élèves ou étudiants. Beaucoup d'étudiants acceptent rapidement un emploi sans considérer les exigences de l'entreprise versus leurs besoins. Dès l'entrevue, mentionnez très clairement vos attentes et vos besoins afin qu'ils coïncident avec ceux du candidat.



## Découvrez les bonnes pratiques qu'un employeur peut adopter!

	Bonnes pratiques	Exemples de gestes concrets à instaurer
Création du lien	Intégration d'un nouvel employé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueillir un nouvel employé et le présenter aux employés.</li> <li>• Fournir le matériel nécessaire pour accomplir ses tâches.</li> <li>• Démontrer une ouverture et prendre le temps de répondre aux questions.</li> <li>• Être rassurant.</li> </ul>
	Conditions de travail et les fonctions de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter les conditions de travail au sein de l'entreprise.</li> <li>• Jumeler un nouvel employé à un ancien employé afin qu'il le forme.</li> <li>• Utiliser les services d'un formateur.</li> <li>• Être disponible pour répondre aux questions.</li> </ul>
Attentes et recommandations	Connaître la situation de l'employé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Questionner en entrevue le candidat sur ses objectifs de carrière.</li> <li>• Questionner l'employé sur leurs attentes et leurs besoins en lien avec le poste à pourvoir.</li> <li>• Demander une liste de leurs disponibilités en fonction de leurs occupations personnelles.</li> <li>• Explorer avec l'employé les périodes d'examens prévues au calendrier scolaire.</li> <li>• Démontrer de l'intérêt sur leur cheminement scolaire.</li> </ul>
	Encourager la réussite scolaire versus la réalité de votre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aviser l'employé sur les <b>modalités</b> pour une demande de changement d'horaire et sur les délais pour vous en informer.</li> <li>• Proposer un <b>horaire</b> tenant compte des jours de classe, des besoins d'études et de sommeil.               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Offrir des possibilités de travailler une fin de semaine sur deux.</li> <li>➢ Permettre à l'employé, si possible, d'apporter leurs études et/ou travaux d'école.</li> </ul> </li> </ul>
Accompagnement et valorisation	Agir à titre de mentor en exerçant un leadership axé sur l'apprentissage	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se montrer ou désigner une personne de référence disponible pour répondre aux questions de l'employé.</li> <li>• Donner de la rétroaction régulièrement pour amener l'employé à cheminer dans leur développement professionnel.</li> </ul>
	Valoriser les compétences de l'employé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Féliciter l'employé sur son cheminement professionnel au sein de l'entreprise et dans l'atteinte de ses objectifs scolaires.</li> <li>• Encourager l'employé à explorer d'autres avenues au sein de l'entreprise.</li> <li>• Stimuler, le plus possible, les envies académiques et professionnelles de l'employé.</li> <li>• Écouter les idées et souligner les bons coups de l'employé.</li> <li>• Communiquer régulièrement avec l'employé.</li> </ul>

## Pourquoi devenir un employeur engagé?

Une bonne conciliation études-travail et vie personnelle contribue à la rétention des employés. Elle augmente leur motivation ce qui influence, par le fait même, leur productivité. Et, elle diminue le risque d'accident en milieu de travail étant donné qu'en restant au sein d'une entreprise longtemps, les employés connaissent et savent repérer les sources de danger.

De plus, vous contribuez à :

- Appuyer le mouvement des Employeurs engagés pour la réussite éducative en vous associant aux valeurs véhiculées;
- Favoriser la conciliation études-travail et vie personnelle.

## Les avantages de devenir un employeur engagé

- Meilleure rétention des employés ce qui permet d'économiser sur les frais d'embauche et de formation de nouveaux employés.
- Augmentation du rendement et de la productivité des employés élèves ou étudiants;
- Meilleure stabilité de l'équipe de travail.
- Participer à la formation d'une relève qualifiée.
- Visibilité positive de l'entreprise.
- Devenir un employeur de choix en période de pénurie de main-d'œuvre.
- Éviter que les employés vivent des périodes de stress et/ou des difficultés susceptibles d'affecter leur concentration au travail pouvant mener à des blessures en milieu de travail.



**Sources :**

Institut du Québec. (2021). *Mise à jour économique du gouvernement du Québec - Rareté de main-d'œuvre au Québec : plan d'action pour transformer les déséquilibres en opportunité*. Bibliothèque et Archives Canada. <https://institutduquebec.ca/wp-content/uploads/2021/11/202111-IDQ-Plan-daction.pdf>

Réseau québécois pour la réussite éducative. *Outils de perfectionnement 01, 02, 04, 05, 06, 07, 11*