



Que ce soit en abordant des questions liées à votre gestion des ressources humaines ou à votre contribution à des projets en persévérance scolaire, cette autoévaluation définit **10 moyens à privilégier** à titre d'employeur engagé pour la réussite éducative de vos employés étudiants.

1. Nous avons un processus d'**accueil** et d'**intégration**.
  - Nous remettons les documents et le matériel pertinents;
  - Nous expliquons les règles de l'entreprise et nous montrons les tâches à réaliser;
  - Nous jumelons un employé d'expérience avec le nouvel employé étudiant.
2. Nous connaissons les **aspirations scolaires** et **professionnelles** de nos employés.
  - Nous discutons avec eux de leurs objectifs et de leurs rêves.
3. Nous sommes **flexibles** et **ouverts** quant aux horaires de travail.
  - Nous adaptons les horaires aux périodes importantes, comme la rentrée ou les examens;
  - Nous répondons aux besoins spontanés de changement d'horaire pour des raisons scolaires, familiales ou de maladie.
4. Nous adaptons nos **communications** et nous utilisons des **outils technologiques**, comme les textos, les groupes Facebook et Messenger.
  - Nous faisons des réunions courtes et bien structurées;
  - Nous misons sur la transparence et l'authenticité.
5. Nous connaissons les **attentes** et les **besoins** des nouvelles générations. Nous savons notamment :
  - Qu'ils recherchent un environnement de travail stimulant;
  - Qu'ils ont besoin de reconnaissance pour le travail bien fait.
6. Nous organisons des **rencontres** régulièrement avec nos employés afin :
  - De souligner leurs bons comportements;
  - De leur rappeler les objectifs et les attentes de l'organisation;
  - De s'assurer de leur bien-être.
7. Nous avons une **politique RH** spécifique à la **réussite éducative** portant, entre autres, sur :
  - Les horaires de travail;
  - L'évaluation du rendement;
  - Les congés annuels.
8. Nous reconnaissons la persévérance scolaire en posant des **gestes concrets**.
  - Nous remettons un certificat ou une bourse qui valorise la persévérance scolaire;
  - Nous faisons une mention spéciale aux employés étudiants lors d'une activité sociale ou sur les médias sociaux de l'entreprise.
9. Nous encourageons le **retour aux études** ou le **perfectionnement**.
  - Nous faisons un plan de développement professionnel et scolaire avec chaque employé;
  - Nous encourageons les employés n'ayant pas de diplôme à faire un retour aux études;
  - Nous offrons un budget de formation.
10. Nous offrons la possibilité de faire des **stages** dans notre entreprise.

#### Renseignements :

- [tableeducationoutaouais.org](http://tableeducationoutaouais.org);
- [employeursengages.ca](http://employeursengages.ca).



Le contenu est inspiré du document *15 questions pour évaluer et renforcer vos actions en faveur de la réussite éducative* du Réseau québécois pour la réussite éducative.