

Plan stratégique 2024-2029



Axes		Résultats visés	Indicateurs	Stratégies
Priorités à court et moyen termes		Changements visés	Marqueurs avec lesquels sera évaluée l'atteinte des résultats	Procédés pour atteindre les résultats visés
ORIENTATION 1. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION				
Axe 1.1	Gouvernance	1.1.1 La gouvernance de la TÉO est inclusive, engageante et agile	Nombre de membres du CA ayant suivi une formation sur les rôles et responsabilités d'administrateurs.trices Adoption d'une nouvelle structure de gouvernance Règlements généraux mis à jour	Révision de la structure de gouvernance Mise en place d'une culture d'auto-évaluation au sein du conseil d'administration Réflexion sur le membrariat Réflexion sur le rôle, le mandat et la composition des Chantiers
Axe 1.2	Capacité organisationnelle	1.2.1 L'équipe de travail est en mesure d'assumer ses responsabilités en regard des axes d'intervention priorités 1.2.2 Le financement de la TÉO est renouvelé	Niveau de satisfaction de l'accompagnement des partenaires locaux Nombre d'organismes concertés Fréquence des concertations Pourcentage des différentes sources de revenus	Révision de l'organisation du travail Formation et développement de compétences de l'équipe de travail Renforcement de la communication et de la collaboration Élaboration d'un plan de recherche de financement
Axe 1.3	Identité	1.3.1 Les parties prenantes de la TÉO sont des ambassadrices et des ambassadeurs de la PS et de la RÉ	Nombre de collaborations et de partenariats Taux de participation aux événements et réunions Niveau d'engagement des parties prenantes	Refonte de l'identité de marque de la TÉO Célébration des contributions et des réalisations de la TÉO et de ses partenaires Information continue et formation Développement d'un sentiment d'appartenance à la TÉO
ORIENTATION 2. ADAPTATION DES AXES PRIORITAIRES AUX BESOINS DU MILIEU				
Axe 2.1	Accompagnement	2.1.1 Les regroupements de partenaires proposent un plan d'action concerté 2.1.2 Les projets régionaux sont en adéquation avec les besoins locaux	Dépôt d'un plan d'action concerté par territoires locaux Nombre de présence de la ressource de la TÉO aux comités locaux Nombre de partenaires présents aux rencontres de concertation	Présence sur le territoire auprès des partenaires locaux Connaissances des besoins locaux mises à jour au trimestre
Axe 2.2	Mobilisation	2.2.1 Les projets soutenus par les démarches de la TÉO sont multisectoriels et régionaux 2.2.2 Les projets retenus tiennent compte des déterminants de la réussite éducative priorités par la TÉO	Nombre de personnes touchées Nombre de projets soutenus par secteurs et territoires Nombre de projets soutenus selon les déterminants prioritaires	Révision des critères d'analyse des projets soutenus Élaboration d'un plan de mobilisation
Axe 2.3	Sensibilisation	2.3.1 La triade école-famille-communauté connaît les actions soutenues par la TÉO	Nombre de fonctionnaire et d'élu.e.s rencontré.e.s Nombre d'employeurs par secteurs et territoires	Compréhension des besoins de la triade pour travailler ensemble et atteindre des résultats concrets Organisation d'un rassemblement régional sur la PS et la RÉ
Axe 2.4	Diffusion et transfert	2.4.1 Les retombées des projets appuyés par la TÉO sont connues par la population de l'Outaouais	Portée des communications selon les publics cibles et le médium de transmission	Élaboration d'un plan de communication
Axe 2.5	Évaluation	2.5.1 Le plan d'action concerté répond aux besoins de la région 2.5.2 La démarche d'évaluation est inscrite dans les protocoles d'ententes des projets	80% des projets disposent d'une démarche d'évaluation dès leur mise en oeuvre	Développement d'un outil de suivi longitudinal