TÉO 25 ANS
TABLE ÉDUCATION OUTAOUAIS

Rapport annuel

2025 - 2026



Table des matières

Section 1 • Introduction 4

Mot du président 5

Mot de la directrice 6

Faits saillants 7

Section 2 • La TÉO c'est qui? 10

Gouvernance 12

L'équipe de la TÉO 14

Liste des membres 19

Section 3 • Plan stratégique 24

Section 4 • Communications et événements 28

Les principales communications 30

TÉOcourant : accompagner les parents au quotidien 33

Les Journées de la persévérance scolaire 35

Section 5 • Les chantiers 40

Première transition vers l'école 41

Primaire/Secondaire 44

ESSOR 16+ 49

Section 6 • Les stratégies estivales régionales 54

Section 7 • Soutien aux actions locales 56

Section 8 • Conclusion 61

Remerciements 62

Liens pratiques pour nous joindre 63

Section 1

Introduction



Mot du président

L'année 2025-2026 a été marquée par l'action, l'innovation et la mobilisation. Plus que jamais, la Table Éducation Outaouais a démontré sa capacité à rassembler les acteurs de la région autour d'une vision commune et à transformer les idées en initiatives concrètes au bénéfice de la réussite éducative.

Au cours de la dernière année, la TÉO a poursuivi le déploiement de projets structurants, soutenu de nombreuses initiatives locales, modernisé ses outils de communication, renforcé ses mécanismes de gouvernance et consolidé sa présence auprès des instances régionales et provinciales. Ces réalisations témoignent non seulement du dynamisme de notre organisation, mais également de sa capacité à anticiper les enjeux émergents et à proposer des solutions rassembleuses et innovantes.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à souligner le leadership exceptionnel de notre directrice, madame Jeanie Pinard-Duhaime. Grâce à sa vision, à sa capacité de mobilisation et à son sens stratégique, la TÉO a continué de se démarquer comme un acteur influent et reconnu dans l'écosystème de la réussite éducative, tant en Outaouais qu'à l'échelle du Québec. Je tiens également à remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe dont l'engagement, la créativité et le professionnalisme contribuent chaque jour à faire avancer notre mission. Finalement, je tiens à remercier les administrateurs de la TÉO et ses nombreux partenaires, car sans eux, les réalisations dont nous sommes si fiers aujourd'hui n'auraient pas été possibles. Leur confiance, leur soutien et leur collaboration sont essentiels à notre succès collectif et nous permettent de poursuivre, année après année, notre engagement envers la réussite éducative des jeunes et des adultes de notre région.

Alors que mon mandat à la présidence prendra fin à l'automne 2026 après quatre années d'engagement au sein de cette organisation, je regarde avec fierté le parcours accompli. J'ai eu le privilège d'accompagner une organisation en constante évolution, capable d'innover, de créer des ponts entre les milieux et de faire émerger des projets porteurs répondant aux besoins réels des communautés.

Je quitte mes fonctions avec confiance. La TÉO dispose aujourd'hui d'une vision claire, d'une équipe solide et d'un réseau de partenaires engagés qui lui permettront de poursuivre son développement et d'exercer pleinement son rôle de leader régional en réussite éducative.

Merci à toutes celles et à tous ceux qui contribuent, par leur engagement, leur expertise et leur volonté d'agir ensemble, à faire de la réussite éducative une véritable responsabilité collective.

Steve Brabant

Steve Brabant
Président du conseil d'administration





Mot de la directrice

L'année 2025-2026 a été une année riche en réalisations, en apprentissages et en collaborations. Elle a aussi été marquée par plusieurs défis qui nous ont amenés à faire preuve d'adaptation, de créativité et de persévérance. Malgré ce contexte, la TÉO a poursuivi sa mission avec détermination et a continué de faire avancer des projets porteurs pour la réussite éducative en Outaouais.

Au cours de la dernière année, nous avons soutenu plus d'une cinquantaine de projets locaux et régionaux, poursuivi le déploiement d'initiatives structurantes comme Éveil à la lecture, Ambassadeurs nature-lecture, Employeurs engagés pour la réussite éducative et Co-construire ensemble pour une jeunesse épanouie, tout en lançant de nouveaux outils, dont notre plateforme TÉOcourant.ca. Nous avons également franchi des étapes importantes pour notre organisation avec le renouvellement de notre image de marque, la mise en ligne de notre nouveau site Web et l'élaboration d'un nouveau plan de communication.

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans la contribution remarquable de nos partenaires, des membres de nos chantiers et comités, des porteurs de projets, des administrateurs et de notre équipe. Chaque rencontre, chaque projet et chaque collaboration témoignent de la force de notre réseau et de notre volonté commune d'agir pour les jeunes, les familles et les communautés de l'Outaouais.

Je suis également très fière de la mobilisation et de l'engagement dont l'équipe a fait preuve tout au long de l'année. Malgré quelques défis organisationnels, nous avons maintenu le cap sur nos priorités, poursuivi le développement de nos compétences et continué d'offrir un accompagnement de qualité à nos partenaires.

Ce rapport annuel illustre non seulement le travail accompli, mais aussi la confiance qui nous unit et la conviction que la réussite éducative est une responsabilité collective. Les résultats obtenus cette année démontrent qu'ensemble, nous pouvons créer des conditions favorables au développement du plein potentiel de chaque personne.

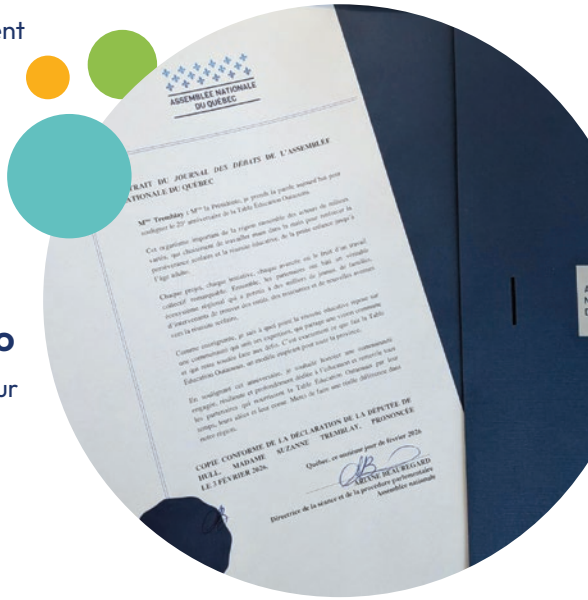
Merci à toutes celles et tous ceux qui contribuent à faire de la TÉO un espace de concertation, d'innovation et d'action. C'est un privilège de travailler à vos côtés et de participer, avec vous, à bâtir un Outaouais toujours plus fort, inclusif et engagé envers la réussite éducative.

Jeanie Pinard-Duhaime

Jeanie Pinard-Duhaime
Directrice

Faits saillants

L'année 2025-2026 a été marquée par plusieurs réalisations structurantes ayant contribué à l'avancement des priorités de la TÉO, au renforcement de son rayonnement et à la mobilisation de ses partenaires.



Parmi les principaux faits saillants :

- Nouvelle **image de marque** pour la TÉO
- **Déploiement de la plateforme pour les parents TÉOcourant.ca**
- Événement au Centre Slush Puppie dans le cadre des **Journées de la persévérance scolaire 2026**
- En mars 2026, début des activités soulignant les **25 ans d'incorporation de la TÉO**
- Allocution de la députée Suzanne Tremblay à l'Assemblée nationale du Québec pour souligner les **25 ans de la TÉO**
- Actions soutenues pour le **renouvellement de l'entente** avec le ministère de l'Éducation du Québec
- Mobilisation des membres des chantiers et des sous-comités pour la mise à jour et le déploiement des **3 grands plans d'action des chantiers**

Mobilisation régionale

Quelques chiffres illustrant l'ampleur des actions réalisées et de la mobilisation régionale au **cours de l'année 2025-2026 :**

18 projets
régionaux réalisés

52 projets
locaux soutenus et analysés

9 demi-journées
de chantiers ayant réuni **125 participations**

153 760 jeunes et familles
rejoints par les projets régionaux et locaux (excluant les campagnes sur les médias sociaux)

La Table Éducation Outaouais

Notre mission

La Table Éducation Outaouais (TÉO) est une instance régionale de concertation en persévérance scolaire et en réussite éducative (IRC). Elle a pour mission de mobiliser les forces vives du milieu et d'amplifier les efforts collectifs favorisant la persévérance scolaire et la réussite éducative, de la petite enfance à la vie adulte, partout en Outaouais.

Pour réaliser sa mission, les actions de la TÉO s'articulent autour de cinq grands axes d'intervention :

- Mobilisation
- Sensibilisation
- Accompagnement
- Diffusion et transfert de connaissances
- Évaluation

Notre vision

Ensemble, engagés collectivement pour la réussite éducative en Outaouais.

Nos valeurs

Équité

Favoriser l'équité des chances en soutenant des projets qui encouragent l'inclusion et contribuent à réduire les inégalités.

Collaboration

Mobiliser les partenaires autour d'un plan d'action commun fondé sur une vision partagée et une problématique rassembleuse.

Ingéniosité

Imaginer des solutions courageuses et créatives pour répondre aux enjeux complexes de la persévérance scolaire et de la réussite éducative.

Cohérence

Favoriser la complémentarité et l'harmonisation des actions porteuses déployées en Outaouais.

Déterminants de la persévérance scolaire priorisés par la TÉO

- La valorisation de l'éducation et le soutien parental
- Le soutien aux élèves et aux étudiant.e.s en difficulté
- La motivation et l'engagement

Quelques communications

Les actions de communication réalisées au cours de l'année ont contribué à accroître le rayonnement de la TÉO, à faire connaître ses initiatives et à promouvoir la persévérance scolaire et la réussite éducative en Outaouais.

6 communiqués

128 publications Facebook

50 publications Instagram

50 publications LinkedIn

7 vidéos publiées sur YouTube

4 vox pop publiés

1 présence à la TVA (JPS)

7 entrevues à la radio

1 entrevue pour le journal Equity News Paper Shawville

5 vidéos sur la persévérance scolaire
1 pour la campagne, **1** post-campagne et **3** témoignages



Nouveau logo

Le nouveau logo de la TÉO repose sur une identité visuelle simple, forte et porteuse de sens. Il est composé de deux éléments graphiques complémentaires : l'acronyme TÉO, sous lequel l'organisation est largement reconnue, et un crayon, symbole universel de l'apprentissage, de l'éducation et de la persévérance scolaire.

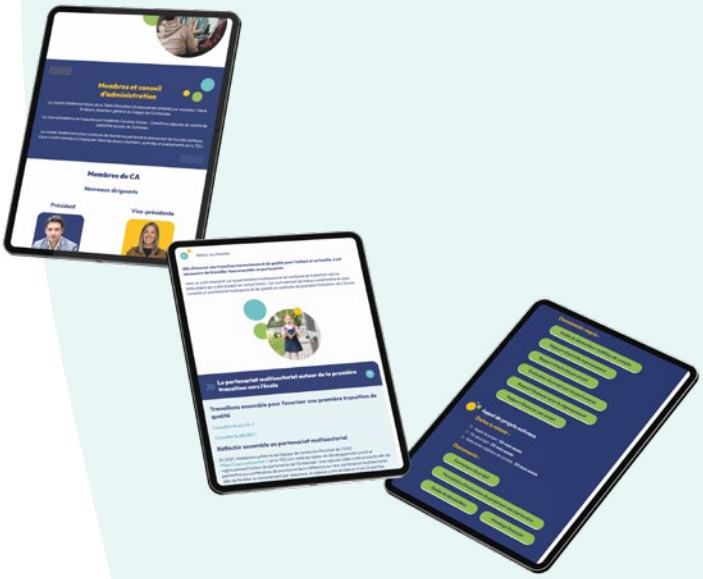
La mine du crayon, intégrée au centre du « O » de TÉO, représente le cœur de l'Outaouais et illustre la mission de l'organisation : mobiliser les forces vives du territoire afin de renforcer l'action collective en faveur de la réussite éducative. Ce symbole traduit également un engagement commun envers un avenir éducatif porteur pour la région.

Plus qu'une nouvelle identité visuelle, ce logo incarne l'un des objectifs du plan stratégique de la TÉO : **accompagner la transformation de l'organisation tout en affirmant son rôle de leader régional en persévérance scolaire et en réussite éducative.**

TÉO
TABLE ÉDUCATION OUTAOUAIS

Nouveau site Web

Afin de mieux refléter sa mission, sa vision et ses valeurs, tout en renforçant ses actions de sensibilisation, de mobilisation et de transfert de connaissances, la TÉO a procédé, en 2025, à la refonte complète de son site Web.



Plus moderne, accessible et performant, ce nouveau site permet notamment de :

- Offrir une navigation intuitive et adaptée à tous les appareils (design adaptatif)
- Mettre en valeur les services, les projets et les initiatives de la TÉO de façon claire et dynamique
- Diffuser efficacement les ressources développées par l'organisation
- Renforcer le rôle de la TÉO comme instance régionale de concertation, de mobilisation et de sensibilisation



Section 2

La TÉO c'est qui?

02

La TÉO c'est qui?

Guidée par sa planification stratégique, la TÉO a poursuivi en 2025-2026 sa transformation organisationnelle afin d'adapter ses interventions aux besoins exprimés par les milieux. Cette démarche s'est notamment traduite par la volonté de consolider les fondations de l'organisation afin de mieux soutenir sa mission, notamment par la modernisation de sa gouvernance, le renforcement de sa capacité organisationnelle et l'affirmation de son identité auprès de ses partenaires et de la population.

Parallèlement, la TÉO a maintenu la concertation et la collaboration au cœur de ses actions. En travaillant étroitement avec les acteurs locaux, régionaux et institutionnels, elle a favorisé le déploiement d'initiatives adaptées aux réalités du terrain, des projets porteurs pour les jeunes et les familles et contribué au rayonnement de la persévérance scolaire et de la réussite éducative en Outaouais.

Les réalisations présentées dans les pages suivantes témoignent de la force de cette mobilisation collective et de l'engagement partagé envers la réussite éducative des jeunes et des adultes de la région.

Les membres du conseil d'administration de la TÉO se sont réunis à 5 reprises, dont 1 rencontre extraordinaire. De plus, 4 décisions ont été prises par voie électronique. Une assemblée générale annuelle s'est tenue le 6 novembre 2025 et 26 membres et observateurs étaient présents.

Il y a eu 14 rencontres de comités statutaires :

- **3 séances du comité** d'analyse et d'évaluation des projets
- **3 comités** positionnement politique et enjeux
- **3 comités** gouvernance et orientations stratégiques
- **5 comités** finances et ressources humaines



Membres du conseil d'administration au 30 juin 2026



Steve Brabant

Représentant des institutions d'enseignement postsecondaire et Directeur général du Cégep de l'Outaouais (Président)



Pierre Ménard

Représentant de la Table de concertation des établissements d'enseignement privé, Directeur général du Collège Saint-Joseph (Secrétaire)



Pascal Proulx

Représentant de la Table des directions générales des Centres de services scolaires et de la commission scolaire, Directeur général de la Western Quebec School Board



Lyne Besner

Directrice générale du Carrefour emploi des Collines



Chantal Rondeau

Directrice générale de la Concertation pour le développement social de l'Outaouais (Trésorière)



Gabrielle Leclerc

Directrice générale du Centre d'aide aux familles, Les enfants de l'espoir de Hull



Martin Riopel

Directeur général du Jardin Éducatif du Pontiac



Gabriel Marakis

Conseiller à la municipalité de Thurso (poste vacant coopté en juin 2026)



Caroline Masse

Directrice clinique au Centre de pédiatrie sociale de Gatineau (Vice-présidente)

Observateurs ayant siégé en 2025-2026 :

Les observateurs autorisés sont les représentants de toutes les institutions d'enseignement en Outaouais et des différents ministères ou directions régionales.

- **Lisa Peldjak**
  Cégep Héritage College
- **Étienne Boulerice en remplacement de Murielle Laberge**
  Université du Québec en Outaouais
- **Louise Lafontaine**
  Ministère de l'Éducation du Québec
- **Milena Zajc**
  Ministère de l'Enseignement supérieur
- **Anne-Marie Gendron et Catalina Gonzalez**
  Direction régionale du ministère de la Culture et des Communications
- **Jonathan Lahaie-Massie et Ghyslain Régis Yoka**
  Direction régionale du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Départs 2025-2026 :



Karim El Kerch

Directeur général du Carrefour jeunesse emploi du Pontiac (novembre 2025)



Pierre Guénard

Maire de Chelsea (démission en octobre 2025)

Principales décisions 2025-2026 :

1. Adoption des états financiers audités, du rapport annuel et des budgets révisés

2. Mobilisation des actifs non affectés afin de maintenir le soutien aux jeunes et aux partenaires de la région

3. Poursuite des démarches de financement auprès du ministère de l'Éducation du Québec et du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)

4. Révision du modèle de revenus de l'organisation

5. Renforcement de la gouvernance

6. Mise à jour de politiques et de pratiques organisationnelles

7. Renforcement du positionnement régional de la TÉO

8. Soutien à des initiatives structurantes pour la région



L'équipe de la TÉO



Jeanie Pinard-Duhaime – Directrice

Principales responsabilités :

- Gestion des ressources humaines, matérielles et financières.
- Réalisation et suivi des actions en fonction de l'échéancier prévu au plan stratégique.
- Rayonnement et relations avec le milieu.
- Gestion des communications.
- Secrétariat et bon fonctionnement des instances de gouvernance du Conseil d'administration.
- Participation aux conseils d'administration suivants : Réseau québécois pour la réussite éducative (présidente depuis avril 2026) et Concertation pour le développement social en Outaouais (secrétaire).



Caroline St-Georges – Agente de développement

Principales responsabilités :

- Coordination des travaux du chantier Première transition vers l'école et du chantier Primaire-Secondaire ainsi que de leurs comités de travail.
- Planification et réalisation de projets régionaux, dont les consultations, événements et outils de soutien aux partenaires.
- Animation de concertations, transfert des connaissances et représentation de la TÉO auprès des autres instances régionales et nationales.
- Développement d'outils, collecte, analyse et synthèse des données soutenant la reddition de comptes, le rapport annuel et le suivi des activités de la TÉO.



Francine Munezero
Chargée des communications et des événements

Principales responsabilités :

- Gestion des relations publiques, des médias sociaux et des sites Web.
- Gestion des communications et du matériel pour les Journées de la persévérance scolaire.
- Déploiement de la nouvelle image de marque, du site Web et du plan de communication.
- Organisation d'événements et déploiement des campagnes.



Paul Alexis Sagno
Agent de soutien administratif

Principales responsabilités :

- Gestion financière : comptabilité, facturation, suivi des comptes, paie et assurances.
- Suivi budgétaire et reddition de comptes : budgets de projets, contrats, ententes et rapports financiers aux bailleurs de fonds.
- Soutien organisationnel : appui aux instances de gouvernance, soutien administratif et rôle d'agent de liaison en santé et sécurité au travail.



France Grandmont – Agente de développement - Accompagnement des territoires et transfert de connaissances

Principales responsabilités depuis mars 2025 :

- Coordination des travaux du Chantier ESSOR 16+ ainsi que de ses comités de travail pour le projet TRAMPO et Employeurs engagés pour la réussite éducative.
- Accompagnement des territoires pour le suivi des plans d'action concertés en réussite éducative : gestion des projets locaux et mobilisation des acteurs locaux.



Chloé Doucet – Chargée de projet

Principales responsabilités :

- Déploiement du projet Éveil à la lecture : conception de contenu pédagogique, organisation des formations et formatrice en éveil à la lecture auprès des intervenants en petite enfance.



Caroline Gilbert – Agente de développement - Chantier 16 ans et plus

Principales réalisations 2025 :

- Coordination de la campagne Employeurs engagés pour la réussite éducative et du concours Mon employeur c'est le meilleur.
- Préparation du Chantier 16 ans et plus et de ses sous-comités de l'automne 2025.



Annie Karina Ouimet – Agente de développement - Littératie et stratégies estivales

Principales réalisations 2025 :

- Déploiement de la plateforme pour les parents TÉOcourant.ca.
- Mise en œuvre d'une stratégie estivale pour l'été 2025 et pour l'été 2026.
- Organisation et déploiement du projet des Ambassadeurs de nature-lecture et de la campagne À GO, on lit!
- Formation en communication simplifiée.
- Activités dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire et du projet LAB Ados.

Plusieurs collaborateurs nous ont permis de réaliser des actions priorisées par nos chantiers :

- **Maude Sauvé**
  Chargée de projet pour le comité régional d'Éveil à la lecture, volet tout-petits d'expression anglaise (GraCeF-UQO)
- **Zachary Laplante, Florence Lemyre et les ambassadeurs TRAMPO**
  Coordonnateurs du volet jeunes et parents du projet TRAMPO (entente avec Dimension Sportive et Culturelle)
- **Florence Lemyre (Dimension Sportive et Culturelle) et Anne Michard (Coordonnatrice Lire et faire lire Gatineau)**
  Déploiement du projet Escouade littéraire Lit de camp (été 2025)

Employés ayant quitté la TÉO en cours d'année

Josiane Lapointe – Agente de développement – Accompagnement et transfert de connaissance

Principales réalisations :

- Analyse des redditions de comptes des promoteurs locaux 2024-2025, l'organisation du Forum collectif du Pontiac – Co-construire pour une jeunesse épanouie et début de la coordination des Journées de la persévérance scolaire 2026.

Distinction

Lors des rencontres interrégionales réunissant les instances régionales de concertation (IRC), le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ) a mis en place une activité visant à souligner le caractère distinctif de chacune d'elles.

À cette occasion, une distinction symbolique, représentée par un bâton de bois, a été remise à chaque équipe. La Table Éducation Outaouais (TÉO) s'est vu décerner la reconnaissance « ESPRIT RASSEMBLEUR », mettant en lumière sa grande capacité à créer des liens et à faire avancer la réussite éducative en reliant des perspectives diverses. Par son leadership mobilisateur, son engagement et son approche chaleureuse, la TÉO fait grandir un mouvement collectif où chaque personne trouve sa place et participe à une vision partagée.



Crédit photo Anne Touzin



Événements, mobilisation et webinaires

Tout au long de l'année, la TÉO a participé à de nombreux événements, activités de réseautage, webinaires et instances de concertation afin d'assurer une veille stratégique, de renforcer ses partenariats et de contribuer aux réflexions entourant la persévérance scolaire et la réussite éducative.

- Participation à divers webinaires à titre de veille des données probantes et des bonnes pratiques
- Lancement de la programmation du Salon du livre de l'Outaouais 2026
- Événement à Québec pour la Grande semaine des tout-petits 2025
- Rencontre nationale ICIDJE – Usage des écrans et les jeunes enfants
- Rencontre nationale ICIDJE – Favoriser des transitions de qualité pendant la petite enfance
- Les Culturiades 2025
- Lancement/ conférence de presse du DEC-BAC intégré en Éducation à l'enfance
- Forum Santé Outaouais
- Inauguration de la nouvelle maison des jeunes Le Mashado
- Forum SM+ (Sieur de Coulonge)
- Gala de la persévérance à Fassett
- Tournée en Outaouais du Commissaire au bien-être et aux droits des enfants
- Diner interculturel du SITO
- Activité de réseautage et de réflexion sur la transition à la vie adulte organisée par Aire ouverte
- Institut TA : 51e congrès en éducation inclusive
- Événement Ensemble vers l'école (CSSCV et Santé Québec Outaouais)
- Séminaire international Emploi durant les études



Crédit photo Anne Touzin



Participation à des comités externes

Par sa participation à de nombreux comités régionaux et nationaux, la TÉO contribue aux réflexions collectives, favorise la concertation intersectorielle et fait valoir les enjeux liés à la persévérance scolaire et à la réussite éducative en Outaouais.

- Concertation pour le développement social de l'Outaouais
  - Conseil d'administration
  - Comité de sélection - entrevue RH
  - Chantier développement global des tout-petits
  - Comité de travail – Grande semaine des tout-petits
  - Comité de pilotage – Chantier développement global des tout-petits
  - Comité Fonctions exécutives
  - Accompagnement de la nouvelle RH petite enfance
  - COP Communication
- Commission du Vivre-ensemble de la Ville de Gatineau
- Commission Ville en santé de la Ville de Gatineau
- Intercommission du Service des loisirs, des sports et du développement des communautés de la Ville de Gatineau
- Comité précarité financière des étudiants sous le leadership de Centraide

Participation à des comités externes (suite)

- Comité de pilotage projet Déclic 14-16 (Vallée-jeunesse)
- Concertation SHV en Outaouais
- Comité des co-leaders
- Comité petite enfance
- Comité de vie de quartier du Vieux-Gatineau
- Table de développement social de la Lièvre / Papineau
- Comité 0-5 ans de la Table de développement social de la Vallée-de-la-Gatineau
- Communauté Gatineau-Ouest
- Comités Hull en santé
- Rencontre Table de développement social du Pontiac
- Commission jeunesse de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais
- Partenaires du secteur Aylmer
- Comité Parascolaire pour tous
- Rencontre du Collectif en petite enfance
- Rencontre des IRC en Petite enfance
- Comité régional de la transition vers la vie active Outaouais et sous-comité de travail (CRTEVAO)
- Table régionale des contenus en orientation scolaire et professionnelle (TRCOSP)
- Comité d'analyse aux Fonds de soutien au développement des communautés (Santé Québec Outaouais)
- Forces AVENIR 2026, Jury Personnel engagé au programme secondaire du Pôle Outaouais et Abitibi-Témiscamingue

Implications au RQRÉ

Par son implication au sein du Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ) et de différentes collaborations interrégionales, la TÉO contribue activement au développement d'une vision commune, au partage des expertises et à l'évolution des pratiques en persévérance scolaire et en réussite éducative à l'échelle du Québec.

- Assemblée générale annuelle
- Conseil d'administration
  - Comité gouvernance et éthique, Comité finances, Comité candidature, Comité stratégique et positionnement, Conseil des IRC
- Rencontres des gestionnaires des IRC
- Comité Programme normé PSCI interne
- Comité Programme normé PSCI avec le MEQ
- Rencontres interrégionales des IRC (le RIR 2025) au Lac-Beauport
- Comité Conciliation études-travail – Employeurs engagés pour la réussite éducative / Travail des jeunes
- Comité Je Concilie
- Comité JPS – campagne nationale
- COP Transfert de connaissances
  - COP Communication
  - COP Lecture-Littératie
- COP Évaluation de projets
- Groupe d'échange sur les stratégies locales
- Midi-discussion santé / bien-être des jeunes
- Midi-discussion petite enfance

Collaborations interrégionales

- Comité Lit de camp
- Comité À GO, on lit!





Contributions à différents projets et démarches de financement

L'expertise de la TÉO a également été mise à contribution dans le cadre de plusieurs projets de recherche et démarches de financement portées par des partenaires régionaux et universitaires. Cette collaboration a pris différentes formes, notamment par la rédaction de lettres d'appui, la participation à des projets de recherche et le soutien à des demandes de financement.

- **Joanne Lehrer (UQO)**
  Regards croisés sur les pratiques pédagogiques et éducatives en France et au Québec : penser la réussite des enfants en maternelle du point de vue de ses acteurs (PRAMATER)
- **Vallée jeunesse Outaouais**
  Demande au FQIS pour le projet Déclic
- **TCFDSO**
  Demande au FQIS pour un projet portant sur la précarité financière des étudiants
- **À GO, on lit!**
  Demande de soutien pour le déploiement de la campagne
- **Jeunesse sans frontières**
  Demande au FQIS pour le programme jeunesse 8 à 12 ans en milieu rural
- **Centre Alpha Papineau**
  Demande au FQIS pour le projet Alpha-roulant

Liste des membres

Les chantiers de la TÉO et leurs comités

Les chantiers de la TÉO et ses comités constituent les principaux espaces de concertation régionale en matière de persévérance scolaire et de réussite éducative. Ils réunissent des partenaires de différents secteurs afin de réfléchir aux enjeux prioritaires, de partager les connaissances, de formuler des recommandations et de mettre en œuvre des actions concertées répondant aux besoins de l'Outaouais.

Mandat des chantiers

- Se concerter autour des enjeux actuels en matière de persévérance scolaire et de réussite éducative, formuler des recommandations et promouvoir les pratiques gagnantes.
- Proposer des stratégies d'intervention et des pistes d'action en réponse aux enjeux identifiés.
- Exercer un leadership dans la mise en œuvre des interventions retenues et en évaluer les retombées.

Liste des membres (suite)

Mandat des chantiers

- Participer activement aux rencontres des chantiers.
- Contribuer aux réflexions, aux discussions et aux décisions.
- Diffuser l'information officielle et les décisions au sein de leur organisation ainsi que dans leur réseau de partenaires.

Une nouvelle identité pour les chantiers

Afin de mieux refléter leur mandat et les réalités des clientèles rejointes, les trois chantiers de la TÉO ont adopté une nouvelle appellation en 2025-2026 :

- Chantier 0-5 ans → **Chantier Première transition vers l'école**
- Chantier 6-15 ans → **Chantier Primaire/Secondaire**
- Chantier 16 ans et plus → **Chantier ESSOR 16+**

Membres du Chantier Première transition vers l'école

- **Veronica Arzola**
  Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais
- **Kathia Gagné**
  Mary-Pier Boucher
  CPE/Bureau coordonnateur Des Premiers Pas
- **Clodine Carle**
  Véronik Parisien
  CPE/Bureau coordonnateur La Gatinerie
- **Christine Malette**
  Nadine Plouffe
  CPE/Bureau coordonnateur Trois Petits Points
- **Éric Maltais**
  Anne Choo Fon
  CPE les Petits Lurons
- **Marie-Pier Roy**
  Julie Thériault
  CPE L'Érablière
- **Nathalie Perrier**
  Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées
- **Judith Lavigne**
  Manon Côté
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais
- **Caroline Lavictoire**
  Annie Lecuyer
  Centre de services scolaire des Draveurs
- **Sophie Roy**
  Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- **Joanne Lehrer**
  Université du Québec en Outaouais
- **Pascale Blais**
  Josée Charlebois
  Santé Québec Outaouais et Concertation pour les Saines habitudes de vie en Outaouais
- **Danielle Lanyi**
  Centre de ressources Connexions
- **Mayra Jerez**
  Maison de la famille de Gatineau
- **Renée Deschênes Dubé**
  Annie Lesage
  Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais
- **Emmanuelle Coulombe**
  Julie Malo
  Table de développement social de la Lièvre
- **Margarita Rodriguez**
  Thierry Dubreuil
  Communautés Gatineau Ouest
- **Geneviève Branchaud**
  Hull en Santé
- **Vanessa Maheux**
  Rita Stella Tchatchoua
  Concertation pour le développement social de l'Outaouais
- **Nancy Bilodeau**
  Ville de Gatineau – Service des arts, de la culture et des lettres
- **Anne Villeneuve**
  Ministère de la Famille
- **Annie Lavoie**
  Ministère de la Culture et des Communications

Membres du Comité régional d'Éveil à la lecture

- **Kathia Gagné**
  CPE/Bureau coordonnateur
  Des Premiers Pas
- **Christine Malette**
  CPE/Bureau coordonnateur
  Trois Petits Points
- **Éric Maltais**
  CPE les Petits Lurons
- **Pascale Blais**
  Santé Québec Outaouais
- **Julie Senécal**
  Santé Québec Outaouais
- **Cassandra Hope-Sydor**
  Centre de ressources Connexions
- **Marie-Pier Roy**
  Julie Thériault
  CPE L'Érablière
- **Annie Lecuyer**
  CSS des Draveurs

Membres du Chantier Primaire/ Secondaire

- **Veronica Arzola**
  Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais
- **Danielle Lanyi**
  Centre de ressources Connexions
- **Zackary Laplante**
  Dimension Sportive et Culturelle
- **Valérie Labelle**
  Émilie Couture-Glasco
  Vallée Jeunesse Outaouais
- **Janie Bouladier**
  Julie Tittley
  Centre Alpha Papineau
- **Chanel Lafrance**
  Le Quartier général des jeunes
- **Caroline Lavictoire**
  Centre de services scolaire des Draveurs
- **Stéphanie Piché**
  Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- **Mylène Grandmaison**
  Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées
- **Marie-Claude Séguin**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais
- **Jennifer Smith**
  Université du Québec en Outaouais
- **Sylviana Goeffray**
  Julie DeCourval
  Loisirs Sport Outaouais et Concertation pour les Saines habitudes de vie en Outaouais
- **Annie Lesage**
  Julie Phaneuf
  Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais
- **Margarita Rodriguez**
  Thierry Dubreuil
  Communautés Gatineau Ouest
- **Emmanuelle Coulombe**
  Julie Malo
  Table de développement social de la Lièvre
- **Geneviève Branchaud**
  Lucie Gervais
  Hull en Santé
- **Nicolas Proulx**
  Julie Fréchette
  Santé Québec Outaouais
- **Nancy Bilodeau**
  Ville de Gatineau - Service des arts, de la culture et des lettres
- **Catalina Gonzalez**
  Annie Lavoie
  Ministère de la Culture et des Communications
- **Karenne Lachappelle**
  Jeunesse sans frontière Vallée-de-la-Gatineau

Membres Comité régional À GO, on lit!

- **Annie-Sandra Héroux**
  Bella Cayouette
  École secondaire Hormisdas-Gamelin (CSSCV)
- **Antoinette Bidangana**
  Raliya Feisal Aden, Nafi Wadw, Marie-Carmel Amegbedji, Nesrine Boumechra et Godfaith Princia Sovi-Guidi
  École secondaire de la Cité (CSSPO)
- **Sofia Blais**
  École secondaire Grande-Rivière (CSSPO)
- **Roxanne Gaudreau**
  Annabella Poulin
  École secondaire Mont-Bleu
- **Mélissa Fortin**
  Félix Roy et Gaëlle Curé
  École secondaire de l'Érablière (CSSD)
- **Sylvie Dupont**
  Élianne Garneau, Kloé Céré et Léo Tremblay
  École secondaire de Gracefield et Pavillon Sacré-cœur (CSSHBO)
- **Angélique Sportellini**
  Marie-Hélène Jobin
  Nathalie Charest
  Luciana Gutierrey Useche, Lilia Nasiri et Maude Cinq-Mars
  École secondaire Nouvelles-Frontières
- **Nancy Bilodeau**
  Bibliothèque Ville de Gatineau
- **Sylvie Thibault**
  Réseau biblio
- **Geneviève Audet**
  Cégep de l'Outaouais
- **Sophie Miron**
  Comité de jeunes Passeport pour ma réussite
  Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
- **Annie Cousineau**
  La Maison des jeunes Le Mashado

Chantier Essor 16+

- **Véronica Arzola**
  Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais
- **Mélanie Aubut**
  Service régional de la formation professionnelle en Outaouais - CSSD

Liste des membres (suite)

- **Diane Aumond**
  Julie Bergeron
  Université du Québec en Outaouais
- **Sophie Beaudoin**
  Sandra Fortin
  Carrefour jeunesse-emploi Vallée-de-la-Gatineau
- **Janie Bouladier**
  Julie Tittley
  Centre Alpha Papineau
- **Nadine Chauret**
  Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais
- **Patrick Courville**
  Alexandre Mathieu
  Cégep de l'Outaouais
- **Josée Cousineau**
  Sophie Miron
  Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais
- **Natasha Dagenais**
  Aire ouverte - Santé Québec Outaouais
- **Marc Delorme**
  Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- **Zoé Dontigny-Charette**
  Marie-Hélène Ouimet
  La Plume Atelier d'éducation populaire
- **Andrée Fortin**
  Commission scolaire Western Québec
- **Jean-François Fournier**
  Collège Universel
- **Julie Fréchette**
  Direction de la santé publique et Santé Québec Outaouais
- **Samuel Gagnon**
  Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration en Outaouais
- **Mylène Grandmaison**
  Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées
- **Éric Guérin**
  Cégep de l'Outaouais
- **Mélanie Hartley**
  Lisa Lacoursière
  Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec
- **Jeremy Howard**
  Sandra Ricci
  Cégep Heritage College
- **Naomie Jean Mary**
  Rachel Gagné
  Les Partenaires du secteur Aylmer
- **Isabelle Joanis**
  Cégep de l'Outaouais
- **Soufiane Kadar**
  Chambre de commerce de Gatineau
- **Jessica Kelly**
  Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac
- **Valérie Labelle**
  Émilie Couture-Glassco
  Vallée Jeunesse Outaouais
- **Danielle Lanyi**
  Centre Connexions
- **Zachary Laplante**
  Dimension Sportive et Culturelle
- **Odile Latulippe**
  Lyne Besner
  Carrefour Emploi des Collines
- **Claudie Lebrun**
  Nathalie Séguin
  Carrefour jeunesse-emploi de Papineau
- **Annie Pageau**
  Francis Dupont
  Services Québec
- **Marie-Chantal Paraskeva**
  Nancy Bilodeau
  Ville de Gatineau
- **André Raymond**
  Centre de services scolaire des Draveurs
- **Milena Zajc**
  Direction des interventions régionales et du maillage, Ministère de l'Enseignement supérieur

Comité EERÉ

- **Sophie Beaudoin**
  Carrefour jeunesse-emploi Vallée-de-la-Gatineau
- **Sylvie Dejouy**
  Carrefour jeunesse-emploi Vallée-de-la-Gatineau
- **Jasmine Legault**
  Carrefour jeunesse-emploi Vallée-de-la-Gatineau
- **Lyne Besner**
  Carrefour Emploi des Collines
- **Patrick Dumas**
  Carrefour Emploi des Collines
- **Joseph Cibalinda**
  Carrefour Emploi des Collines
- **Océane Boivin**
  Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action emploi Papineau
- **Claudie Lebrun**
  Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action emploi Papineau
- **Nathalie Séguin**
  Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action emploi Papineau
- **Josée Cousineau**
  Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais
- **Valérie Lesage-Cotnoir**
  Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais

- **Sophie Miron**
  Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais
- **Nathalie Dupont**
  Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac
- **Karim El Kerch**
  Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac
- **Jessica Kelly**
  Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac

Groupe Conseil transition

- **Koffi Amani**
  Santé Québec Outaouais
- **Mélanie Aubut**
  Service régional de la formation professionnelle en Outaouais - CSSD
- **Julie Beauregard**
  Cégep de l'Outaouais
- **Marie-Michelle Bédard-Tremblay**
  Sébastien Tétreault
  Cégep de l'Outaouais
- **Catherine Bélair**
  Aire ouverte et Santé Québec Outaouais
- **Marie-Ève Boucher**
  Centre de services scolaire des Draveurs et École secondaire de l'Érablière
- **Jean-François Chapman**
  Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais
- **Nadine Chauret**
  Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais
- **Hélène Contant**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais et École secondaire de l'Île
- **Aurélie Courchesne**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais et École secondaire des Lacs
- **Aimeline Delarasse**
  Université du Québec en Outaouais
- **Stéphanie Demers**
  Université du Québec en Outaouais
- **Jeffrey Djeffal**
  Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- **Jessica Kelly**
  Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac
- **Jean-François Fournier**
  Collège Universel
- **Karine Germain**
  Cégep de l'Outaouais
- **Isabelle Joanis**
  Cégep de l'Outaouais
- **Chantale Laberge**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais et Formation générale des adultes
- **Zachary Laplante**
  Dimension Sportive et Culturelle
- **Odile Latulippe**
  Carrefour Emploi des Collines
- **Audrey Lavoie**
  La Cité, collège d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario
- **Claudie Lebrun**
  Nathalie Séguin
  Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action emploi Papineau
- **Marie-Pier Lemieux**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais et École secondaire de l'Île
- **Véronique Paquette**
  Cégep Heritage College
- **Roxanne Portelance**
  Ville de Gatineau
- **Nicolas Rancourt**
  Université du Québec en Outaouais
- **André Raymond**
  Centre de services scolaire des Draveurs
- **Liora Richler**
  Western Québec School Board et Centre des carrières
- **Chantal Sarault**
  Cégep de l'Outaouais
- **Martin Séguin**
  Cégep de l'Outaouais
- **Romain Vanhooren**
  Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais et École secondaire Mont-Bleu
- **Alexe Wells Berriault**
  Centre de services scolaire au Coeur-des-Vallées et École secondaire Hormidas-Gamelin
- **Milena Zajc**
  Direction des interventions régionales et du maillage, Ministère de l'Enseignement supérieur

Section 3

Plan stratégique
2024-2029



Orientation 1
Transformation de l'organisation

Axes	Changements visés	Quelques stratégies déployées en 2025-2026
01 **Gouvernance**	La gouvernance de la TÉO est inclusive, engageante et agile	• Moderniser la gouvernance : un CA et des comités statutaires performants • Mise en place d'une culture d'auto-évaluation au sein du conseil d'administration • Accompagner les administrateurs • Réviser la composition des chantiers de concertation
02 **Capacité organisationnelle**	L'équipe de travail est en mesure d'assumer ses responsabilités en regard des axes d'intervention priorisés **Le financement de la TÉO est renouvelé**	• Réviser l'organisation du travail et de l'accompagnement des ressources internes • Organiser des rencontres individuelles avec tous les nouveaux membres des chantiers et des sous-comités • Mobiliser des ressources externes notamment en communication • Amorcer des démarches de demandes de financement • Mise en œuvre de démarches de représentation pour renouveler le financement du MEQ
03 **Identité**	Les parties prenantes de la TÉO sont des ambassadrices et des ambassadeurs de la PS et de la RÉ	• Refondre l'image de marque de la TÉO • Mise en ligne d'un tout nouveau site Web • Mise en ligne d'une nouvelle plateforme pour les parents • Produire un plan de communication

Orientation 2

Adaptation des axes prioritaires aux besoins du milieu

Axes	Changements visés	Quelques stratégies déployées en 2025-2026
01 **Accompagnement**	Les regroupements de partenaires proposent un plan d'action concerté **Les projets régionaux sont en adéquation avec les besoins locaux**	• Accompagnement soutenu de la TÉO dans les concertations locales • Impliquer les acteurs locaux dans les chantiers régionaux • Adapter les solutions aux réalités du terrain et favoriser le partage des bonnes pratiques

02 **Mobilisation**	Les projets soutenus par les démarches de la TÉO sont multisectoriels et régionaux
	
	Les projets retenus tiennent compte des déterminants de la réussite éducative priorisés par la TÉO
		• Déployer 3 plans d'action régionaux en concertation avec plus de **100 partenaires**
		• Réviser les critères de sélection des projets locaux et régionaux soutenus
		• Accompagner et soutenir financièrement plus de **50 projets** sur le terrain touchant directement les jeunes et les familles
		  • La valorisation de l'éducation et le soutien parental : 4 projets locaux été + **22 projets** locaux PS
		  • Le soutien aux élèves et étudiant.e.s en difficulté : 13 projets locaux été + **27 projets** locaux PS
		  • La motivation et l'engagement : **16 projets** locaux été + **10 projets** locaux PS

03 **Sensibilisation**	La triade école-famille-communauté connaît les actions soutenues par la TÉO	• Mobiliser les élus municipaux et provinciaux pendant les Journées de la persévérance scolaire • Rencontrer individuellement les centres de services scolaires • Établir des liens de partenariat avec les chercheurs de l'UQO • Organiser une campagne télévisée à l'hiver et au printemps 2026 • Alimenter la plateforme pour les parents **TÉOcourant.ca** • Organiser un événement sur les environnements favorables à la santé et à la réussite éducative

Suite orientation 2

Adaptation des axes prioritaires aux besoins du milieu

Axes	Changements visés	Quelques stratégies déployées en 2025-2026
04 **Diffusion et transfert**	Les retombées des projets appuyés par la TÉO sont connues par la population de l'Outaouais	• Diffuser les actions de la TÉO et de ses partenaires sur les médias sociaux • Présenter le bilan des actions aux membres des chantiers et aux députés régionaux • Diffuser des campagnes nationales • Élaboration d'un plan de communication
05 **Évaluation**	Le plan d'action concerté répond aux besoins de la région **La démarche d'évaluation est inscrite dans les protocoles d'ententes des projets**	• Réviser le plan d'action concerté en réussite éducative avec chacune des concertations locales et établir des indicateurs atteignables et mesurables • Réviser les protocoles d'ententes des projets • Amorcer des démarches pour la mise en place d'un outil de suivi longitudinal des indicateurs

Section 4

Communications et événements

04

Une identité renouvelée pour la TÉO

Redéfinition de l'image de marque

La redéfinition de l'image de marque de la TÉO s'est poursuivie avec le déploiement de plusieurs outils de communication. Cette démarche comprenait la création d'un nouveau logo, la refonte du site Web ainsi que l'élaboration d'un plan de communication. Au cours de l'année, le nouveau logo et le site Web ont été dévoilés. Le plan de communication sera lancé à l'automne 2026, en même temps que les outils promotionnels associés à la nouvelle identité visuelle.

Nouveau site Web

Le nouveau site Web a été conçu afin d'offrir une expérience de navigation plus simple, intuitive et adaptée aux besoins des différents publics. Il regroupe l'ensemble des ressources, des outils et des projets de la TÉO dans une structure claire, facilitant l'accès à l'information.

Parmi les principales sections du site, on retrouve :

- **Qui est la TÉO**
- **L'équipe**
- **L'actualité**
- **Soutien financier**
- **Nos chantiers**
- **Campagnes**
- **Employeurs**
- **Parents**
- **Données statistiques**
- **Nos coordonnées**



Lancement de la nouvelle image de marque de la TÉO

La nouvelle image de marque de la TÉO a été dévoilée lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA) 2025 par le président de la TÉO, M. Steve Brabant. Ce lancement marquait une étape importante de la transformation organisationnelle amorcée dans le cadre de la planification stratégique.

À cette occasion, M. Brabant a souligné :
« Le nouveau logo est bien plus qu'un visuel : il reflète l'un des objectifs de notre plan stratégique, soit la transformation de l'organisation. Plus largement, cette nouvelle image de marque témoigne de notre évolution, de notre volonté de modernisation et de notre désir d'incarner pleinement les valeurs qui nous animent. »



L'Assemblée générale annuelle de la TÉO

Dans le cadre de son assemblée générale annuelle, **32 personnes** se sont réunies à la Bibliothèque Donalda-Charron, située dans le secteur du Plateau à Gatineau. Cet événement a permis aux participantes et participants de prendre part à une conférence animée par Christine St-Arnaud de Santé Québec Outaouais, portant sur les environnements favorables à la santé et à la réussite éducative.

Cette présentation visait à soutenir l'établissement d'un langage commun entre les organismes communautaires et les municipalités, tout en favorisant une réflexion collective sur l'utilisation du cadre d'analyse systémique. Ce cadre permet notamment d'identifier les leviers d'action municipaux ainsi que les partenariats stratégiques à mobiliser afin de renforcer l'impact des initiatives locales.

Préparée en réponse aux besoins exprimés par les partenaires du milieu, cette conférence a offert des pistes de réflexion concrètes et des outils pertinents pour appuyer le développement d'environnements propices au bien-être, à la santé et à la réussite des citoyens. Elle a également contribué à enrichir les échanges entre les différents acteurs présents et à consolider une vision commune de l'action concertée.

Les principales communications



Les actions de communication déployées tout au long de l'année ont permis de promouvoir les projets de la TÉO, de mobiliser les partenaires, de sensibiliser différents publics et d'accroître le rayonnement de la persévérance scolaire et de la réussite éducative en Outaouais.

À GO, on lit!

Dans le cadre de la campagne **À GO, on lit!**, la TÉO a contribué à la promotion de la lecture et au rayonnement de l'initiative auprès des jeunes de l'Outaouais grâce à diverses actions de communication et de mobilisation :

- Diffusion d'un communiqué de presse soulignant le lancement de la campagne
- Relais des publications et contenus promotionnels d'**À GO, on lit!** sur les plateformes de communication de la TÉO
- Organisation de deux événements en présentiel avec les Ambassadeurs Nature-Lecture, favorisant les échanges avec les jeunes et la promotion du plaisir de lire
- Création d'une nouvelle section « **Ambassadeurs Nature-Lecture** » sur le site Web de la TÉO, mettant en valeur des modèles inspirants et des recommandations de lecture

Par ces actions, la TÉO a contribué à accroître la visibilité de la campagne **À GO, on lit!** en Outaouais et à encourager le développement d'une culture de la lecture auprès des jeunes, par les jeunes, tant dans les milieux scolaires que communautaires.

Ambassadeurs Nature Lecture

Nouveau comité régional

Stratégies estivales 2025

Afin de soutenir le maintien et le développement des compétences en littératie durant la période estivale, la TÉO a déployé diverses actions de sensibilisation et de promotion :

- Mise en ligne d'une section dédiée aux **stratégies estivales en littératie** sur le nouveau site Web de la TÉO
- Diffusion de contenus et de ressources auprès des familles par l'entremise de la plateforme **TÉOcourant.ca**
- Organisation et promotion d'un **concours destiné aux parents** relayé sur la plateforme **TÉOcourant.ca**
- Réalisation de plusieurs publications sur les réseaux sociaux afin de promouvoir les stratégies estivales et d'encourager les activités favorisant la lecture et l'apprentissage pendant l'été.

Ces actions ont contribué à rejoindre les familles de l'Outaouais et à promouvoir des pratiques simples et accessibles pour soutenir la littératie des enfants tout au long de la période estivale.

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Outaouais

Dans le cadre de la campagne « Mon employeur, c'est le meilleur! », la TÉO a mis en œuvre plusieurs actions de communication visant à valoriser l'engagement des employeurs envers la réussite éducative des jeunes :

- Diffusion d'un communiqué de presse soulignant le lancement du concours « **Mon employeur, c'est le meilleur!** »
- Promotion de la campagne par la rediffusion de témoignages vidéo d'employeurs et d'employés, mettant en lumière des pratiques favorables à la conciliation études-travail
- Dévoilement de l'employeur lauréat lors d'une entrevue radiophonique au 104,7 FM
- Réalisation d'une entrevue avec la TÉO au 104,7 FM afin de promouvoir la campagne et ses objectifs
- Réalisation d'une entrevue avec l'employeur gagnant au 104,7 FM, permettant de faire connaître les retombées positives de son engagement



(Gauche vers droite) Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac / Gagnant du concours Dubin Colin (employé) Sortir du Bois (employeur)

Résultats de la campagne numérique :

- **512 628** impressions pour les bannières et les vidéos promotionnelles
- **1 606** clics vers les contenus diffusés
- Taux de clics (CTR) de **0,32 %** (% d'utilisateurs qui cliquent sur un lien, une publicité après l'avoir vu)

Cette campagne a permis de sensibiliser les employeurs et la population à l'importance de la conciliation études-travail, tout en mettant en valeur des milieux de travail qui contribuent concrètement à la réussite éducative des jeunes de l'Outaouais.

Développement et maintien des relations partenariales et médiatiques

La TÉO a poursuivi ses efforts de représentation, de concertation et de rayonnement auprès de ses partenaires régionaux et nationaux :

- Tenue de 5 rencontres avec les députés de la région afin de faire valoir les enjeux liés à la réussite éducative en Outaouais.
- Organisation de 2 rencontres avec la direction générale de la Conférence des préfets de l'Outaouais.
- Participation à un 5 à 7 de la Conférence des préfets de l'Outaouais, favorisant le réseautage et le développement de collaborations.
- Réalisation de 10 entrevues médiatiques (Radio-Canada, Le Droit, Le Figaro et un journal local du Pontiac), ainsi que la participation à un balado.
- Participation au Gala de la persévérance de Fassett.
- Participation à la conférence de presse de lancement du DEC-BAC intégré en Éducation à l'enfance.



André Fortin, Jeanie Pinard-Duhaime et Madwa Nika Cadet

- Prise de parole lors de la conférence de presse dévoilant la programmation du Salon du livre de l'Outaouais 2026.
- Participation à la mobilisation nationale de la Grande semaine des tout-petits.
- Participation à l'événement Rencontre Écosystème : Lumière sur les projets 2025, organisé par Services Québec, où la direction a présenté l'initiative Employeurs engagés pour la réussite éducative.
- Participation à deux événements de lancement, soit celui d'Espace Transition au CJEO et celui de la nouvelle Maison des jeunes Le Mashado.
- Participation au Forum Santé Outaouais.
- Participation à deux rencontres du Collectif national en petite enfance.

Ces activités ont permis de consolider les relations avec les partenaires stratégiques, d'accroître la visibilité de la TÉO et de contribuer au positionnement de la réussite éducative comme une responsabilité collective en Outaouais.

Autres communications :

Ce sont **6 communiqués de presse qui ont été diffusés** pour annoncer des initiatives et des événements clés de l'organisation :

1. Lancement de la campagne À GO, on lit!
2. Appel de candidatures pour le recrutement de membres au sein du conseil d'administration
3. Annonce de la nouvelle gouvernance de la TÉO et de la tenue de l'assemblée générale annuelle
4. Lancement du concours « **Mon employeur, c'est le meilleur!** »
5. Lancement des **Journées de la persévérance scolaire 2026**
6. Mobilisation des acteurs du milieu pour soutenir les projets estivaux favorisant la réussite éducative

Présence numérique

La TÉO a maintenu une présence active sur ses différentes plateformes numériques afin de rejoindre ses publics cibles et d'assurer le rayonnement de ses actions :

Facebook
1 500 abonnés

LinkedIn
386 abonnés

Instagram
177 abonnés

YouTube
68 abonnés

Grâce à une stratégie de communication diversifiée combinant relations de presse, site Web et médias sociaux, la TÉO a poursuivi ses efforts de sensibilisation et de mobilisation tout en consolidant sa visibilité auprès de ses partenaires et de la population de l'Outaouais.



TÉOcourant.ca : accompagner les parents au quotidien



Une plateforme conçue avec et pour les parents

La plateforme **TÉOcourant.ca** a été développée afin d'accompagner les parents de jeunes âgés de 3 à 30 ans dans leur rôle auprès de leur enfant. Elle est née des travaux de la Table Éducation Outaouais, notamment du Plan d'action 2025-2029 du Chantier Primaire / Secondaire, ainsi que des besoins exprimés par les partenaires des tables de développement social de l'Outaouais.

Les échanges réalisés auprès des partenaires ont fait ressortir un enjeu commun : la difficulté de rejoindre les parents de manière cohérente, accessible et non stigmatisante, particulièrement ceux qui sont moins présents dans les réseaux scolaires traditionnels. Ils ont également permis de mettre en lumière :

- la fragmentation des messages destinés aux parents
- la surcharge informationnelle
- la difficulté d'accéder à une information fiable au moment opportun



En réponse à ces constats, la TÉO a développé **TÉOcourant.ca**, une plateforme numérique regroupant des contenus courts, vulgarisés et fondés sur les données probantes. Conçue pour être consultée facilement à partir d'un téléphone, d'une tablette ou d'un ordinateur, elle propose des conseils pratiques, des idées d'activités, des ressources et des défis favorisant le passage à l'action des parents et l'adoption de gestes simples au quotidien.

Favoriser l'accès à la plateforme

Afin de faire connaître la plateforme auprès des familles, la TÉO a déployé une stratégie de diffusion reposant notamment sur la distribution de près de 25 000 aimants munis d'un code QR donnant un accès direct à **TÉOcourant.ca**. Ce rappel visuel permet aux parents d'accéder rapidement aux ressources lorsqu'ils en ont besoin.

Développer des contenus répondant aux besoins des familles

La plateforme s'est enrichie de nouveaux contenus portant sur différentes thématiques liées à la réussite éducative, au développement des jeunes et au rôle parental.

Parmi les contenus développés en 2025-2026 :

- Espacer : repos, recul et révision
- S'activer : notion cruciale!
- Rétroaction : réponse aux attentes
- Soutenir la transition
- Apprivoiser le stress
- Révision pour la rentrée
- Plaisir de lire : un tremplin!
- Dossier lecture – partie 2
- Journées de la persévérance scolaire – entrevues avec Lire et Faire lire et Pouce-Carré
- TÉOcourant, c'est pour tous les parents – édition été 2026

Mobiliser les partenaires autour de TÉOcourant.ca

Le déploiement de la plateforme repose également sur un vaste réseau de partenaires qui contribuent à faire connaître les ressources auprès des familles de l'Outaouais.

Parmi ceux-ci :

- Toutes les écoles primaires et secondaires de la région ainsi que les centres de services scolaires
- Centraide
- Les bibliothèques de la Ville de Gatineau
- Santé Québec Outaouais (Aire ouverte)
- Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais
- Partenaires du secteur Aylmer
- Centre Alpha Papineau
- Maisons des jeunes du Pontiac
- Avenue des Jeunes
- Maison des jeunes Val Jeunesse
- Jardin éducatif du Pontiac
- Maison Libères-Elles
- Carrefour jeunesse-emploi des Collines
- CPE Picabou
- CPE Grande Envolée
- Maison de la famille du Pontiac
- Repère familial Vallée-de-la-Gatineau



Les Journées de la persévérance scolaire

Les Journées de la persévérance scolaire (JPS) portées par le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ), sont célébrées chaque année durant la troisième semaine de février dans les 18 instances régionales de concertation du Québec, dont la Table Éducation Outaouais (TÉO).

Sous le thème « La persévérance, ça mène loin », l'édition 2026 rappelait que derrière chaque réussite se trouvent des efforts soutenus, ainsi que des personnes qui encouragent, écoutent et soutiennent les tout-petits comme les plus grands à chacune des étapes de leur parcours. En Outaouais, la campagne a mobilisé un grand nombre de partenaires afin de promouvoir l'importance de la persévérance scolaire et de sensibiliser la population à son rôle dans la réussite éducative.

Appui des partenaires municipaux

La campagne a bénéficié de l'appui de plusieurs partenaires municipaux qui ont réaffirmé leur engagement envers la réussite éducative par l'adoption de résolutions officielles ou la tenue de levées de drapeau.

Les municipalités et MRC participantes :

- **Ville de Gatineau**
- **MRC de Papineau**
- **MRC de La Vallée-de-la-Gatineau**
- **MRC des Collines-de-l'Outaouais**

Ces gestes symboliques témoignent de l'engagement des municipalités envers la réussite éducative et contribuent à accroître la visibilité régionale des JPS.

Une campagne régionale largement déployée

Afin d'assurer le rayonnement des Journées de la persévérance scolaire en Outaouais, la TÉO a mis en œuvre une vaste campagne de promotion mobilisant les médias, les plateformes numériques ainsi que de nombreux partenaires du milieu.

Les principales actions réalisées comprennent notamment :

Présentations de la campagne des JPS auprès :

- Des 4 comités consultatifs de gestion des Centres de services scolaires
- Des directions des écoles privées
- D'acteurs municipaux

Couverture médiatique :

- Diffusion d'un communiqué de presse
- Réalisation de cinq entrevues radiophoniques
- Dévoilement du gagnant du concours « Mon employeur, c'est le meilleur ! » sur les ondes du 104,7 FM
- Réalisation de 3 types de campagnes totalisant 1 574 400 expositions

- **Campagne numérique**
  - Du 2 au 22 février 2026
    - Nombre d'impressions : **559 000**
    - Nombre de clics : **344**
    - Taux de clics : **0,06 %** (pourcentage d'utilisateurs ayant cliqué sur une publicité après l'avoir vue)
  - Du 2 au 22 février 2026
    - Nombre d'impressions : **104 300**
    - Nombre de clics : **2 400**
    - Taux de clics : **2,30 %** (pourcentage d'utilisateurs ayant cliqué sur une publicité après l'avoir vue)
    - Nombre de vues : **1 611**
- **Campagne à la radio**
  - Du 2 au 16 février 2026
    - Portée : **36 300**
    - Imposition : **202 400** (nombre de personnes ayant écouté au moins 15 minutes pendant une période donnée multiplié par le nombre de fois qu'une personne devrait l'entendre durant cette période)
- Campagne à la télévision diffusée notamment lors des pauses publicitaires d'émissions à grande écoute (Salut Bonjour, La Voix, TVA Midi, TVA 18 h, etc.)
  - Période du **9 au 19 février 2026 :** auditoire de **373 800** personnes âgées de **18 ans et plus**
  - Période du **6 au 16 avril 2026 :** auditoire de **334 900** personnes âgées de **18 ans et plus**

Distribution du matériel promotionnel

Les commandes de matériel promotionnel ont été effectuées par l'entremise du site Web commun des JPS.

Matériel distribué :

- **18 000** autocollants (6 autocollants par lisière)
- **13 000** aimants promotionnels TÉOcourant.ca
- **970** affiches en français
- **194** affiches en anglais
- **160** cahiers d'animation JPS imprimés
- **19** drapeaux
- **4 135** crayons « Trace ta voix, trace tes rêves »
- **6 000** macarons-rubans

Cette distribution a contribué à accroître la visibilité des JPS et à soutenir les activités de sensibilisation réalisées auprès des jeunes et des partenaires du milieu.





Matériel téléchargeable

Plusieurs **outils téléchargeables** ont été mis à la disposition de nos partenaires. Le Cahier d'animation des JPS 2026, également offert en version numérique, a permis d'inspirer de nombreuses activités dans les milieux éducatifs et communautaires. À lui seul, cet outil a contribué à rejoindre **30 831** jeunes.

Activités réalisées en Outaouais

Plusieurs activités ont été réalisées à l'échelle nationale et régionale, que ce soit par leur organisation, leur déploiement, leur soutien ou la participation des partenaires.



Concours « Qui est cette personne persévérante que tu connais? »

- La TÉO a organisé un concours visant à mettre en valeur les personnes inspirantes qui font preuve de persévérance. Les participants étaient invités à souligner le parcours d'une personne de leur entourage pour courir la chance de gagner des billets pour le Match des Super Héros des Olympiques de Gatineau.
- Au total, **9 témoignages** ont été recueillis.

Match des Olympiques de Gatineau le dimanche 22 février 2026

- C'est sous le thème inspirant les Super-héros de la persévérance que s'est déroulé le match des Olympiques de Gatineau dédié aux JPS. Cet événement rassembleur et festif, ayant réuni **3 315 personnes**, a couronné avec succès la fin de la semaine des JPS 2026. Cet événement a offert une grande visibilité à la TÉO et fait rayonner l'importance de la persévérance scolaire auprès du public présent au Centre Slush Puppie de Gatineau.
- L'événement a également bénéficié de la présence de monsieur Mathieu Lévesque, député de Chapleau à l'Assemblée nationale, de madame Suzanne Tremblay, députée de Hull à l'Assemblée nationale, ainsi que de Luc Chénier, représentant de la Ville de Gatineau pour le district du Versant.







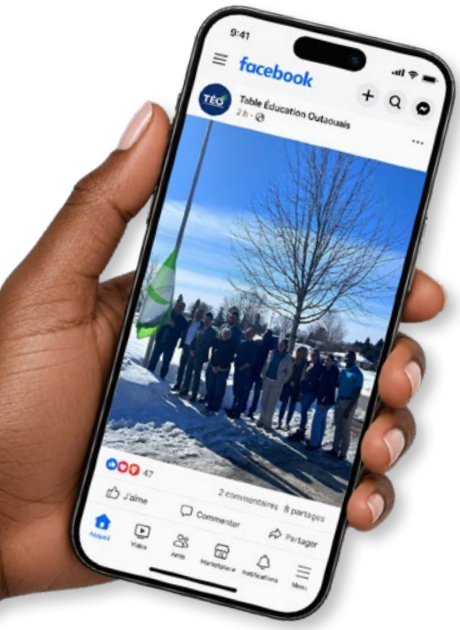
Cocktail à l'Assemblée nationale du Québec

- Le Réseau québécois pour la réussite éducative a organisé un cocktail à l'Assemblée nationale du Québec. L'équipe de la TÉO a pu se joindre aux **245 participants** présents, incluant **31 députés** dont madame Suzanne Tremblay, députée de Hull, **135 partenaires** et **79 membres** de la délégation des IRC. Ce fut un bon moment de célébration, d'échanges et de réseautage.

Jeudi PerséVERT

- Initié par les Partenaires pour la réussite éducative dans les Laurentides (PREL), le jeudi PerséVERT vise à créer une grande vague verte pour témoigner un soutien aux élèves et étudiants dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire. La TÉO a encouragé les partenaires à relever le défi.





Levées de drapeaux

- Considérant que derrière chaque personne qui persévère se trouve quelqu'un qui croit en elle, la TÉO remercie chaleureusement les **huit partenaires** qui ont démontré leur soutien et leur engagement envers la persévérance scolaire en hissant le drapeau des JPS et en partageant ce geste sur les réseaux sociaux.







Des outils pour soutenir les familles et les partenaires



Durant la semaine des JPS, plusieurs contenus ont été diffusés sur **TÉOcourant.ca**, la plateforme numérique destinée aux parents, afin de poursuivre la sensibilisation au-delà des activités régionales.

La TÉO a également assuré la promotion de plusieurs webinaires organisés par le RQRÉ et ses partenaires nationaux abordant le soutien à la persévérance scolaire, la motivation en classe et les inégalités en réussite éducative. Ces activités ont permis de rejoindre plusieurs milliers de parents, d'enseignants et d'intervenants à l'échelle du Québec.

1 Soutenir la persévérance… un petit geste à la fois

- Date : **18 février 2026**
- Public cible : **Parents**
- Conférencières : **Laurence Arcouette et Kristel El-Akouri** (Institut des troubles d'apprentissage)
- Organisateur : **RQRÉ**
- Participation : **2 183** inscriptions, **639** participants en direct et **328 visionnements en rediffusion**
- Participation en Outaouais : **106** participants

2 **Persévérance et motivation : mobiliser la classe vers la réussite**

- Date : **3 février 2026**
- Public cible : **Enseignants**
- Conférencières : **Yoann Dubuc et Marlène Fisette** (Alloprof Enseignants)
- Organisateur : **RQRÉ**
- Participation : **563** inscriptions, **197** participants en direct et **189 visionnements en rediffusion**
- Participation en Outaouais : **25** participants

3 **Inégalités persistantes : la sous-scolarisation des garçons et les aspirations des filles**

- Date : **19 février 2026**
- Public cible : **Ouvert à tous**
- Conférencières : **Catherine Haeck** (UQAM)
- Organisateur : **PRÉCA**
- Participation : **322** inscriptions, **169** participants et **283 visionnements en rediffusion**
- Participation en Outaouais : **15** participants



Section 5

Les chantiers

05

Chantier
Première transition vers l'école



Mandat

Mobiliser et amplifier les efforts collectifs autour de la première transition et de l'éveil à la lecture afin d'encourager la réussite éducative des **enfants de 3 à 5 ans** de l'Outaouais.

Axes priorisés 2025-2029

Axe 1

En continuité entre les différents milieux de vie de l'enfant, favoriser une première transition harmonieuse et de qualité vers l'école.

Axe 2

Soutenir l'éveil à la lecture des tout-petits.

Pour en apprendre davantage sur le chantier, consulter notre **site Web.**

Au cours de l'année 2025-2026, le Chantier a tenu **2 rencontres** régulières (octobre et avril) ainsi qu'**une rencontre** de transfert de connaissances (janvier).

Une année marquée par quatre actions structurantes

Mobiliser les partenaires autour d'une vision commune

Le Chantier Première transition vers l'école a poursuivi la mobilisation des partenaires issus des milieux de la petite enfance, de l'éducation, de la santé, du communautaire, de la culture et de la recherche afin de mettre en œuvre les priorités du Plan d'action 2025-2029. Les rencontres ont permis de partager les expertises, de faire émerger des pratiques inspirantes et de renforcer les collaborations intersectorielles au bénéfice des tout-petits et de leur famille.

À l'occasion de la 10e édition de la Grande semaine des tout-petits, les membres du chantier ont également contribué à la mobilisation régionale en relayant les outils de sensibilisation du Collectif petite enfance auprès de leurs réseaux respectifs et en encourageant la participation aux différentes initiatives organisées en Outaouais. Cette campagne annuelle vise à rappeler l'importance d'offrir à tous les tout-petits les meilleures conditions pour favoriser leur développement et l'égalité des chances.

La TÉO a également participé aux deux journées nationales de rassemblement tenues à Québec. Cette participation a permis de prendre connaissance des pratiques inspirantes déployées ailleurs au Québec, d'alimenter les réflexions du chantier et de renforcer les liens avec les partenaires provinciaux œuvrant en petite enfance.







Développer des pratiques concertées en éveil à la lecture

Formation Des histoires plein les yeux, des mots plein la tête

Au cours de l'année, la TÉO a développé et déployé une nouvelle formation portant sur l'éveil à la lecture chez les tout-petits de 3 à 5 ans.

Les travaux ont notamment permis de :

- Élaborer et prioriser le contenu pédagogique
- Mettre en place une formation de qualité et des modalités pédagogiques axées sur la réalité du terrain
- Réaliser 10 capsules vidéo avec des éducatrices et intervenantes des CPE L'Érablière et Trois Petits Points
- Sonder 20 milieux de garde afin de construire un calendrier de formation répondant aux besoins du terrain
- Promouvoir la formation auprès de 70 milieux de garde éducatifs à l'enfance et 10 organismes communautaires de l'Outaouais



Entre janvier et juin 2026, 14 formations ont été offertes à 186 acteurs de la petite enfance provenant des services de garde éducatifs (en installation et service de garde éducatif en milieu familial reconnu), des haltes-garderies et des organismes communautaires famille.

Afin de soutenir le transfert des apprentissages dans les milieux, un total de **199 livres jeunesse** a été distribué, dont **186 remis** aux participants et **13 livres** coups de cœur offerts en tirage. Une bibliothèque collaborative a également été mise à leur disposition.

Les participantes ont particulièrement apprécié le caractère concret des contenus, les nombreux exemples pratiques et le format présentiel qui favorisait les échanges entre les divers milieux. La formation a été offerte en français uniquement.

Étude sur les besoins des tout-petits d'expression anglaise et de leur famille

Le chantier a poursuivi les travaux entourant le projet Éveil à la lecture chez les tout-petits d'expression anglaise, dont les objectifs étaient de :

- Mieux comprendre les besoins des tout-petits d'expression anglaise en matière d'éveil à la lecture
- Mieux comprendre les besoins des familles en matière de littératie dans leur langue maternelle
- Mieux documenter la présence des tout-petits d'expression anglaise dans les différents services de garde éducatifs de l'Outaouais

Une vaste mobilisation régionale a permis de diffuser le questionnaire auprès de :

- 117 services de garde éducatifs à l'enfance publics et privés
- 9 bureaux coordonnateurs
- 19 organismes communautaires Famille
- Bibliothèques de la Ville de Gatineau, du Réseau BIBLIO Outaouais et de Chelsea
- 3 centres de services scolaires et une commission scolaire

Au total, 198 familles ont participé à l'étude. Les résultats démontrent que les parents anglophones se sentent généralement bien outillés pour soutenir l'éveil à la lecture de leur enfant et l'apprentissage du français. L'étude met toutefois en lumière certains groupes davantage susceptibles de bénéficier d'un soutien accru, notamment les jeunes parents, les familles à faible revenu et celles dont le niveau de scolarité est moins élevé. Les résultats orienteront les prochaines actions régionales en matière de sensibilisation, de formation et de développement d'outils adaptés aux besoins de ces familles.

Contribuer à l'évolution des pratiques en première transition scolaire



Grâce à un partenariat avec R3USSIR, les membres du Chantier Première transition vers l'école ont contribué à la mise à jour du Guide d'accompagnement à la première transition scolaire (édition nationale), un document de référence pour une première transition harmonieuse et de qualité utilisé dans plusieurs régions du Québec.

Grâce à des ateliers collaboratifs, ils ont partagé leur expertise afin de bonifier différents contenus portant notamment sur la participation des familles, le travail concerté, les conditions gagnantes d'une transition de qualité ainsi que les pratiques inspirantes. Les réflexions ont également permis d'actualiser certains outils afin qu'ils reflètent davantage les réalités actuelles des milieux et l'expertise développée en Outaouais.



Renforcer le transfert de connaissances

À la demande des membres, une rencontre supplémentaire consacrée au transfert de connaissances a été ajoutée à la programmation annuelle.

Cette rencontre a permis d'accueillir Tamara Toro, chargée de projet à Réseau Réussite Montréal, venue présenter leur démarche collaborative développée à Montréal en matière de première transition scolaire.

Les partenaires ont ensuite comparé les réalités montréalaises et outaouaises, reconnu les réalisations développées en Outaouais depuis 2018 et réfléchi collectivement au niveau de partenariat souhaité pour les prochaines années.

Les échanges ont confirmé la volonté des membres de poursuivre une démarche collaborative évolutive reposant sur une vision commune, le partage d'expertise et l'amélioration continue des pratiques.

Chantier
Primaire/Secondaire



Mandat

Mobiliser et amplifier les efforts collectifs encourageant la littératie, la motivation et l'engagement des **jeunes du primaire et du secondaire** en Outaouais.

Axes priorisés 2025-2029

Axe 1

La motivation et l'engagement par, pour et autour des jeunes du primaire et du secondaire.

Axe 2

La littératie chez les jeunes du primaire et du secondaire.

Axe 3

La transition du primaire vers le secondaire.

Pour en apprendre davantage sur le chantier, consulter notre **site Web.**

Au courant de l'année 2025-2026, le Chantier a tenu **2 rencontres régulières** (septembre et avril).

Axe 1 : La motivation et l'engagement par, pour et autour des jeunes du primaire et du secondaire

Une démarche concertée au service de la réussite éducative

- Cette année, les travaux du Chantier Primaire/Secondaire se sont articulés autour d'une démarche concertée visant à mieux comprendre les besoins des jeunes, à mobiliser les partenaires, à favoriser le transfert de connaissances et à soutenir le développement d'actions répondant aux priorités régionales. Cette approche a guidé la mise en œuvre des premières actions du Plan d'action 2025-2029.

Mobiliser les partenaires autour d'une vision commune

- La première année du Plan d'action 2025-2029 a permis de mobiliser des partenaires issus des milieux de l'éducation, de la santé, du communautaire, de l'associatif et de la recherche autour d'une vision commune favorisant la réussite éducative des jeunes.
- Les rencontres du chantier ont notamment permis de partager les réalités des différents milieux, de mettre en valeur des initiatives porteuses déployées sur le territoire, de consolider les collaborations entre les partenaires et de préciser les moyens d'action qui seront réalisés au cours des prochaines années.

Transférer les connaissances pour faire évoluer les pratiques





- Afin de favoriser le rapprochement entre les milieux de la recherche et les acteurs terrain, la TÉO a mis sur pied le projet Passerelle Savoirs-Terrain. Cette initiative vise à créer des liens durables entre les chercheurs de l'Université du Québec en Outaouais et les partenaires de la TÉO grâce à une série de conférences et d'ateliers réflexifs favorisant l'appropriation des connaissances scientifiques et leur transfert dans les pratiques.
- Une première conférence, animée par Jérémie Verner-Filion, professeur à l'Université du Québec en Outaouais, a permis d'approfondir les déterminants de la motivation et de l'engagement des jeunes à la lumière de la théorie de l'autodétermination. Les échanges ont notamment porté sur les besoins psychologiques d'autonomie, de compétence et d'appartenance, reconnus comme des leviers essentiels au développement de la motivation scolaire.
- À la suite de la conférence, un atelier réflexif a permis aux partenaires de mettre en relation les connaissances présentées avec leurs pratiques respectives. Les échanges ont fait ressortir plusieurs constats communs, notamment l'importance des relations significatives, du sentiment d'appartenance, de la participation des jeunes aux décisions qui les concernent ainsi que la nécessité d'adopter des approches bienveillantes, relationnelles et humanistes afin de soutenir leur engagement. Deux autres conférences sont prévues au cours de l'année 2026-2027 afin de poursuivre cette démarche de transfert de connaissances.

Agir collectivement pour une jeunesse épanouie

- Les travaux réalisés au cours de l'année ont permis de poursuivre la démarche Co-construire pour une jeunesse épanouie!, dont l'objectif est de mobiliser les partenaires régionaux autour des besoins des jeunes de **12 à 17 ans** et de favoriser l'émergence d'actions concertées répondant aux enjeux prioritaires.
- À partir des données de l'EQSJS, des consultations réalisées auprès des partenaires et des jeunes ainsi que des différents forums territoriaux, les travaux ont permis de préciser les priorités d'action régionales qui guideront la préparation de la 2e édition de Co-construire pour une jeunesse épanouie!, prévue à l'hiver 2027.
- Cette démarche collaborative vise à mettre en commun les expertises, à renforcer les liens entre les différents secteurs d'intervention et à soutenir le développement d'actions concrètes favorisant la motivation, l'engagement et la réussite éducative des jeunes de l'Outaouais.
- Dans la continuité des travaux de Co-construire pour une jeunesse épanouie!, la TÉO a également collaboré à l'organisation du Forum collectif du Pontiac – Co-construire pour une jeunesse épanouie. Réunissant des partenaires des milieux scolaire, communautaire, municipal ainsi que des représentants de la communauté, cette journée a permis de mettre en lumière les initiatives existantes sur le territoire, de réfléchir collectivement aux besoins des jeunes de **12 à 17 ans** et de faire émerger des pistes d'action adaptées aux réalités locales. Les ateliers collaboratifs ont fait ressortir l'importance de renforcer la collaboration intersectorielle, de favoriser l'accessibilité aux services et de poursuivre les efforts concertés afin de soutenir le bien-être, la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes du Pontiac.
- L'ensemble de ces travaux a été réalisé grâce au soutien financier de Santé Québec Outaouais.





Axe 2 : La littératie chez les jeunes du primaire et du secondaire



Soutenir la mobilisation régionale autour d'À GO, on lit!

- À GO, on lit! est un programme de promotion de la lecture axé sur l'engagement des jeunes et reposant sur un réseau d'ambassadeurs issus des milieux scolaires et communautaires.
  Le programme vise à :
  - valoriser la lecture comme levier de persévérance scolaire
  - soutenir une culture de lecture positive et accessible
  - mobiliser les jeunes comme acteurs et relais auprès de leurs pairs et de leur communauté
- Les actions déployées en 2025-2026 se sont inscrites dans une logique d'animation, de diffusion et de mobilisation, en plaçant les ambassadeurs au cœur de la démarche.
- Au cours de l'année, l'équipe de la TÉO a également participé au comité interrégional d'**À GO, on lit!** et a ainsi contribué aux travaux entourant la nouvelle planification stratégique du mouvement pour les prochaines années.

Déployer le projet Ambassadeurs Nature-Lecture

- Le projet Ambassadeurs Nature-Lecture vise à promouvoir la lecture chez les adolescents grâce à une approche combinant la mobilisation jeunesse, l'accompagnement par des adultes mentors et la diffusion d'outils pédagogiques. Réalisé en cohérence avec le mouvement À GO, on lit!, il s'appuie sur une vaste concertation régionale regroupant les cinq réseaux scolaires de l'Outaouais et plusieurs partenaires en littératie.

- Pendant l'année, **37 écoles secondaires** de la région ont été consultées. Le projet est actuellement implanté dans **six écoles secondaires** et mobilise **15 ambassadeurs jeunesse**, comparativement à huit lors de son démarrage.
  Les activités réalisées ont permis de rejoindre directement près de **3 500 élèves**.

- **Huit mentors** scolaires ont également été formés afin de soutenir les ambassadeurs et de favoriser l'intégration d'initiatives de promotion de la lecture dans leur milieu. En tenant compte du rayonnement de leurs actions, le projet rejoint ou influence désormais environ **5 900 élèves**, soit près du quart de la population secondaire de l'Outaouais.

Créer des occasions de réseautage et de formation

- Deux journées de réseautage ont été organisées pour les ambassadeurs, l'une au Relais plein air et l'autre au Cégep de l'Outaouais. Ces rencontres leur ont permis de s'inspirer, d'assister à des conférences, de rencontrer des auteurs et autrices, de mieux connaître les réalités des écoles secondaires rurales et urbaines et d'approfondir leurs connaissances sur les bienfaits de la lecture et de la nature.

- Au Relais plein air, les jeunes ont pu expérimenter différentes activités de plein air, notamment :
  - une marche en forêt
  - une activité de pleine conscience
  - une longue randonnée de vélo de montagne
  - une séance de yoga au coucher du soleil

- Au Cégep de l'Outaouais, les jeunes et les mentors présents ont pris le temps de faire le bilan des actions réalisées au cours de l'année et de participer à un remue-méninge sur les activités à développer en 2026-2027. **Ils ont ensuite pu :**
  - visiter le Cégep de l'Outaouais
  - participer à un rallye dans la bibliothèque
  - prendre part à une activité de Land Art à l'extérieur

- Une demi-journée de formation offerte par Pouce-carré a également été proposée aux mentors d'À GO, on lit! afin de les soutenir dans leur rôle d'accompagnement auprès des ambassadeurs.

Mettre en valeur les initiatives réalisées dans les écoles

- Les ambassadeurs 2025-2026 ont déployé différentes activités de promotion de la lecture dans leurs écoles, notamment :
  - des tournois littéraires
  - des jeux-questionnaires Kahoot
  - des faits intéressants sur la lecture
  - des messages à l'interphone portant sur À GO, on lit!, les bienfaits de la lecture et des suggestions littéraires
  - le recrutement de nouveaux ambassadeurs
  - un calendrier de l'avent comprenant la lecture d'extraits de livres
  - des présentations dans les classes
  - la passation du quiz À GO, on lit!
- D'autres idées ont également été proposées, notamment l'organisation d'un pique-nique de fin d'année ainsi que l'installation d'une table à l'entrée de l'école afin de présenter À GO, on lit! et de faire passer le quiz aux élèves.

Outiller et valoriser les ambassadeurs

- Afin de soutenir les ambassadeurs dans leur rôle, différents outils et moyens de reconnaissance ont été mis à leur disposition :
  - un Padlet regroupant des ressources
  - **trois éditions** du Journal des Ambassadeurs Nature-Lecture (pour consulter la 2e édition, **cliquez ICI**)
  - des chandails remis aux ambassadeurs
  - une entrée gratuite au Salon du livre de l'Outaouais

Soutenir la diffusion du matériel À GO, on lit!

- Du matériel promotionnel À GO, on lit! a été distribué afin de soutenir le mouvement dans les écoles, les bibliothèques et les organismes partenaires. Le matériel comprenait notamment :
  - des affiches
  - des porte-clés
  - des signets en plastique
  - des tapis de souris
  - des pastilles
  - des signets en papier
  - des sacs de coton
- Le matériel a été commandé par les instances suivantes, toutes impliquées dans le réseau À GO, on lit! ou dans l'accueil des ambassadeurs :
  - Réseau BIBLIO de l'Outaouais
  - École secondaire Hormisdas-Gamelin (CSSCV)
  - École secondaire Louis-Joseph-Papineau (CSSCV)
  - École polyvalente Le Carrefour (CSSD)
  - École secondaire de l'Île (CSSPO)
  - École secondaire de la Nouvelle-Ère (CSSPO)
  - Centre d'éducation aux adultes l'Arrimage (CSSPO)
  - Pointe Aux Jeunes Inc.
  - Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais
  - Salon des jeunes de Thurso
- L'ensemble de ces actions démontre le potentiel d'une mobilisation concertée pour favoriser le plaisir de lire et l'engagement des jeunes à l'échelle régionale.

Participer au Salon du livre de l'Outaouais 2026

- Dans le cadre du Salon du livre de l'Outaouais 2026, l'équipe de la TÉO a participé à un panel organisé par Centraide intitulé La lecture comme alliée : Initiatives pour la réussite éducative des jeunes, aux côtés de Gabrielle Leclerc, directrice générale du Centre d'aide aux familles Les enfants de l'espoir de Hull. Cette activité a permis de mettre en valeur des initiatives régionales favorisant la lecture et la réussite éducative des jeunes.





Promouvoir la communication simplifiée en milieu scolaire

- À la demande du Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais, une formation portant sur les principes de la communication simplifiée a été organisée à l'intention du personnel scolaire et des cadres. Cette formation visait à les sensibiliser aux bonnes pratiques en matière de communication écrite destinées aux parents.
- L'invitation a été transmise à **236 professionnelles et professionnels**. Au total, **16 personnes** ont participé à cette formation de deux heures et ont reçu une attestation.

Soutien financier aux Caravanes littéraires régionales du Salon du livre de l'Outaouais



Crédit photo Aymara Alvarado Sanchez
L'auteur Paul Martin avec des élèves lors du 5 à 7 de la route 105

- Grâce au soutien de la TÉO, les Caravanes littéraires régionales ont poursuivi leur déploiement dans les secteurs ruraux et éloignés de l'Outaouais. Réalisée en partenariat avec la Corporation du Salon du livre de l'Outaouais, cette initiative offre aux jeunes des occasions privilégiées de rencontrer des auteurs et autrices directement dans leur milieu de vie, tout en proposant des activités destinées aux enseignants et aux passeurs culturels.
- Pour une cinquième édition, trois caravanes ont sillonné les routes 105 et 148 ainsi que, pour une deuxième année, la MRC de Papineau. Pendant deux jours, des auteurs et autrices jeunesse ont animé des ateliers dans les écoles, les CPE et certains organismes communautaires. Des rencontres littéraires destinées aux enseignants et aux passeurs culturels ont également été offertes afin de prolonger les échanges et de soutenir les pratiques favorisant le goût de la lecture.
- Les Caravanes littéraires ont permis de :
  - Rejoindre **1 423 jeunes** âgés de **0 à 16 ans**
  - Réaliser **44 animations** littéraires
  - Visiter **20 écoles** et **CPE** répartis dans les MRC du Pontiac, des Collines-de-l'Outaouais, de la Vallée-de-la-Gatineau et de Papineau
  - Offrir près de **90 livres** jeunesse aux classes participantes
  - Organiser deux rencontres littéraires destinées aux enseignants et aux passeurs culturels
- Les rétroactions recueillies auprès des milieux témoignent de la pertinence de cette initiative pour les communautés rurales et éloignées. Les participantes et participants soulignent notamment la qualité des animations, l'accès privilégié à des auteurs jeunesse ainsi que les occasions offertes aux jeunes de découvrir le plaisir de lire. L'ensemble des répondants au sondage a d'ailleurs indiqué souhaiter participer de nouveau aux Caravanes lors d'une prochaine édition.



Axe 3 : La transition du primaire vers le secondaire

Amorcer les travaux sur la transition du primaire vers le secondaire

- L'équipe de la TÉO a amorcé les travaux préparatoires entourant le nouvel axe portant sur la transition du primaire vers le secondaire, une priorité du Plan d'action 2025-2029. Cette première année a été consacrée à une démarche de recherche et développement visant à documenter les connaissances scientifiques, à repérer les pratiques existantes et à mieux comprendre les enjeux liés à cette transition.
- Dans cette perspective, plusieurs rencontres exploratoires ont été réalisées auprès de partenaires du milieu de l'éducation et de la recherche afin d'alimenter les réflexions et de jeter les bases des travaux à venir. Cette démarche préparatoire permettra d'orienter les prochaines étapes du chantier et de soutenir le développement d'actions concertées favorisant une transition harmonieuse entre le primaire et le secondaire.

Chantier ESSOR 16+



Mandat

Se concerter pour améliorer l'accompagnement des jeunes et adultes dans la construction d'un projet de sens et l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification, notamment lors des périodes de transition afin de mettre en œuvre des actions pour augmenter les taux de persévérance et de diplomation.

Axes priorisés 2025-2026

Axe 1

Soutenir les transitions vers la vie adulte (TRAMPO).

Axe 2

Favoriser la conciliation études-travail et vie personnelle.

Axe 3

Valoriser et soutenir la diversité des parcours éducatifs et professionnels.

Pour en apprendre davantage sur le chantier, consulter notre **site Web.**

Au cours de l'année 2025-2026, le Chantier a tenu **deux rencontres régulières** (octobre et avril). Les membres ont poursuivi la mise en œuvre des actions prévues au plan d'action 2025-2026, tout en contribuant à l'élaboration du nouveau plan d'action 2026-2029.

Cette démarche a également mené au changement de nom du chantier, désormais appelé **Chantier ESSOR 16+**, un acronyme représentant **É**tudes, **S**outien, **S**ensibilisation, **O**rientation et **R**éussite. Cette nouvelle appellation reflète plus fidèlement sa mission ainsi que les priorités qui guideront les travaux pour les prochaines années :

Axes priorisés pour les 3 prochaines années (2026-2029)

Axe 1

Soutenir les transitions vers la vie adulte

Axe 2

Favoriser la conciliation études-travail-vie personnelle

Axe 3

Améliorer les compétences essentielles en littératie et en numératie

Une année marquée par la mobilisation des partenaires et des employeurs

Tout au long de l'année, les travaux du Chantier **ESSOR 16+** se sont poursuivis autour d'une démarche concertée visant à soutenir les jeunes et les adultes dans leurs parcours éducatifs et professionnels. Les actions réalisées ont permis de mobiliser les partenaires autour d'une vision commune, de renforcer l'engagement des employeurs envers la réussite éducative et de promouvoir des pratiques favorisant la conciliation études-travail-vie personnelle.

Mobiliser les employeurs en faveur de la réussite éducative

- Le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative vise à mobiliser les employeurs de l'Outaouais afin qu'ils adoptent des pratiques favorables à la conciliation études-travail-vie personnelle. En sensibilisant les employeurs, les jeunes et leurs parents, cette démarche contribue à soutenir les aspirations scolaires et professionnelles, à favoriser l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification et à agir sur des déterminants reconnus de la persévérance scolaire, notamment ceux liés au travail étudiant. Elle participe ainsi à prévenir le décrochage scolaire, à réduire les inégalités sociales et à soutenir le développement social et économique de la région.
- Ce projet est mené en partenariat avec les cinq carrefours jeunesse-emploi de l'Outaouais. Chacun bénéficie d'une entente financière avec la TÉO pour la réalisation du plan d'action.
- Le comité Employeurs engagés pour la réussite éducative s'est réuni à deux reprises au cours de l'année. Une première rencontre a permis de faire le point sur le plan d'action, tandis que la seconde était consacrée à la sélection des employeurs mis en nomination dans chacun des territoires des carrefours jeunesse-emploi.

Développer des outils pour soutenir les partenaires

- Pour soutenir le déploiement du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative, la TÉO a développé un Guide pratique pour rencontrer et mobiliser les employeurs. Destiné aux intervenantes et intervenants des carrefours jeunesse-emploi, cet outil soutient leurs démarches auprès des employeurs et favorise le déploiement du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative.

Promouvoir la conciliation études-travail-vie personnelle

- Une campagne promotionnelle a été déployée en septembre 2025 afin de faire connaître le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Outaouais. Elle visait à remettre en circulation du contenu dans les semaines précédant le lancement de la deuxième édition du concours Mon employeur, c'est le meilleur! tout en mettant en valeur les **140 employeurs** engagés pour la réussite éducative.
- Dans le cadre de cette campagne, la TÉO a participé à la publication d'un article dans Le Droit Affaires portant sur la conciliation études-travail-vie personnelle, intitulé **Le difficile équilibre du travail étudiant**. Le projet a également été présenté lors de la rencontre Écosystème : **Lumière sur les projets 2025 organisée par Services Québec.**



Valoriser les employeurs engagés



- Le concours Mon employeur, c'est le meilleur! vise à reconnaître et à mettre en valeur les employeurs de l'Outaouais qui se distinguent par leurs pratiques favorisant la conciliation études-travail-vie personnelle. En valorisant ces initiatives, la TÉO souhaite encourager d'autres milieux de travail à adopter des pratiques favorisant la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes.
- Le concours Mon employeur, c'est le meilleur! s'est déroulé du 20 octobre au 24 novembre 2025 et a permis de :
  - Réaliser **3 entrevues** radio
  - Recevoir **40 candidatures**
  - Sélectionner **5 employeurs** finalistes
- L'entreprise Sortir du Bois a été dévoilée comme lauréate dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire 2026.

Mesurer les retombées

- Le déploiement de la campagne numérique a contribué au rayonnement du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en rejoignant un large public composé d'employeurs, de jeunes et de leurs familles.
- Résultats de la campagne numérique :
  - **512 628** impressions
  - **1 608** clics (hausse de **300%** par rapport à 2024)

EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE OUTAOUAIS

Renforcer la concertation en matière de transition vers la vie adulte

Tout au long de l'année, les travaux du Chantier ESSOR 16+ se sont poursuivis autour d'une démarche concertée visant à soutenir les jeunes et les adultes dans leurs parcours éducatifs et professionnels. Les actions réalisées ont permis de mobiliser les partenaires autour d'une vision commune, de renforcer l'engagement des employeurs envers la réussite éducative et de promouvoir des pratiques favorisant la conciliation études-travail-vie personnelle.

Au cours de l'année, les membres ont notamment assuré le suivi des volets jeunes et parents du projet TRAMPO, en plus de participer à plusieurs présentations portant sur des initiatives régionales et provinciales, dont :

- Naviguer dans l'écart pédagogique : soutenir les personnes étudiantes de l'international – Jean-François Chapman et Isabelle Joanis
- **Transitions réussies vers les études supérieures**
- Le Rapporteur
- Sommet jeunesse de la Ville de Gatineau
- Espace transition du Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais

Poursuivre le déploiement du projet TRAMPO

- Les travaux du Groupe Conseil se sont poursuivis dans la continuité du projet TRAMPO, qui vise à favoriser une transition harmonieuse vers les études supérieures grâce à une approche concertée entre les partenaires de la région.
- **Le projet repose sur trois objectifs** :

Réfléchir
Développer un sens partagé de la transition postsecondaire

Agir
Soutenir les personnes participantes, leurs projets et leurs collaborations

Agir ensemble
Miser sur les synergies institutionnelles et trouver des solutions aux freins rencontrés

Faire vivre les recommandations issues de la démarche TRAMPO

- Les rencontres ont également permis de maintenir les travaux en lien avec les six recommandations formulées à la suite de la démarche TRAMPO 2022-2024, soit :
  - Développer des approches d'intervention variées permettant aux personnes en transition postsecondaire de mieux se connaître et d'identifier leurs besoins
  - Offrir une formation sur les enjeux de la transition postsecondaire aux personnes intervenantes et aux directions des établissements d'enseignement
  - Reconnaître les parents et les familles comme des partenaires de la transition postsecondaire
  - Renforcer les actions concertées par la mise en valeur des services existants et le développement de services complémentaires
  - Maintenir un espace régional de réflexion consacré à la transition postsecondaire
  - Renforcer les collaborations entre les établissements d'enseignement et les partenaires des secteurs de la santé, du communautaire et des autres réseaux concernés

Projet TRAMPO

Mission de l'équipe d'animation

- Soutenir et outiller les jeunes, les adultes en transition vers les études postsecondaires ainsi que leur entourage grâce à des ateliers interactifs offrant un regard non institutionnel sur les parcours de formation.

Des actions concrètes pour soutenir les transitions vers la vie adulte

- Les travaux de l'équipe d'animation TRAMPO se sont poursuivis en 2025-2026 afin de soutenir les jeunes, les adultes en transition vers le postsecondaire ainsi que leur entourage. Les activités réalisées ont permis d'offrir des espaces d'échange, de développer des outils d'accompagnement et de sensibiliser différents milieux aux réalités des transitions postsecondaires.
- Lors des animations, les interventions mènent à :
  - Humaniser les transitions scolaires et professionnelles
  - Offrir un regard non institutionnel sur les différents parcours
  - Discuter des expériences vécues sans filtre et sans tabou
  - Fournir des ressources et des outils d'accompagnement



Membres de l'équipe d'animation 2025-2026

- Zachary Laplante
- Florence Lemyre
- Aimeline Delarasse
- Emmanuel David
- Awa Diallo
- Josianne Jalbert
- Véronic St-Pierre

Sensibiliser les jeunes aux transitions postsecondaires

- Tout au long de l'année, l'équipe d'animation TRAMPO a poursuivi ses activités auprès des jeunes afin de favoriser une meilleure compréhension des transitions postsecondaires et de créer des espaces d'échange accessibles et bienveillants.
- Les activités réalisées ont permis de :
  - Réaliser **12 activités**, soit **9 kiosques** et **3 ateliers**
  - Rejoindre **21 participantes et participants** dans le cadre des ateliers
  - Échanger avec environ **241 jeunes** lors des kiosques

Développer des outils pour soutenir les transitions postsecondaires

- Afin d'enrichir les outils d'accompagnement offerts aux jeunes, à leur entourage et aux personnes intervenantes, l'équipe a poursuivi le développement de nouvelles ressources favorisant les échanges sur les transitions postsecondaires.

Jeu TRAMPO

- Au cours de l'année, l'équipe a poursuivi le développement du jeu TRAMPO, un outil ludique conçu pour faciliter les échanges sur les transitions postsecondaires entre les jeunes, leurs parents, les personnes intervenantes et le personnel scolaire.
- Né d'une réflexion menée avec la TÉO et l'équipe d'animation, le projet a évolué grâce à plusieurs séances de remue-méninges ainsi qu'à l'apport du Groupe Conseil transition **16 ans et +**. Les cartes du jeu ont été développées à partir des résultats de recherche du projet TRAMPO et mettent en valeur la diversité des parcours ainsi que les ressources communautaires de l'Outaouais.



- Le contenu a été révisé par des professionnelles en travail social afin d'en assurer la pertinence. Une première version imprimée sera présentée au Groupe Conseil à l'automne 2026 avant la production finale du jeu, qui vise à offrir un espace d'échange accessible, bienveillant et sans tabou autour des défis et des possibilités liés aux transitions postsecondaires.

Cartons de rêves

- Plus de **400 cartons de rêves** ont été distribués au cours de l'année, dont **250 exemplaires** en anglais, afin de soutenir les activités de sensibilisation réalisées sur le terrain.

Accroître le rayonnement du projet TRAMPO

- Différentes initiatives ont contribué à faire connaître le projet TRAMPO et à diffuser ses outils auprès des jeunes, des partenaires et du grand public.
- Les activités de rayonnement comprennent notamment :

Le Linktree TRAMPO de l'équipe TRAMPO, qui a enregistré **56 clics**

Les Capsules des rêves, diffusées sur Facebook et YouTube, qui ont cumulé **557 vues**

- En janvier 2026, l'équipe a également participé à l'enregistrement du balado À l'écoute du Pontiac du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac. Ce premier épisode, consacré aux transitions postsecondaires, a réuni plusieurs acteurs du milieu afin d'échanger sur les défis et les réalités vécus par les jeunes. La diffusion du balado est prévue ultérieurement.

Sensibiliser les milieux d'enseignement aux réalités des transitions postsecondaires

- Le 8 juin 2026, l'équipe a animé l'atelier « En processus de transition : la voix des jeunes d'ici et d'ailleurs » auprès de huit membres du personnel du Cégep de l'Outaouais (enseignantes et enseignants ainsi que des aides pédagogiques individuelles).
- L'activité reposait sur l'utilisation de personas développés à partir des témoignages de jeunes ayant contribué au projet TRAMPO. Cette approche a permis d'illustrer concrètement la diversité des parcours, des besoins et des défis rencontrés lors des transitions postsecondaires.
- Les échanges ont favorisé une réflexion sur l'écart entre la perception du personnel enseignant et la réalité vécue par les jeunes, tout en sensibilisant les participantes et participants à l'importance d'adapter leurs pratiques d'accueil, d'accompagnement et de soutien.

Participation à l'infolettre Le Rapporteur

- Pour une deuxième année consécutive, l'équipe d'animation TRAMPO a collaboré avec le Cégep de l'Outaouais à la rédaction d'articles pour l'infolettre Le Rapporteur, destinée aux parents d'élèves de **3e et 4e secondaire**. Cette collaboration vise à soutenir les familles dans l'accompagnement des jeunes vers les études postsecondaires en leur offrant de l'information, des repères et des pistes de réflexion.
- Deux articles ont été publiés dans les éditions d'octobre 2025 et de mai 2026.

- **Le Rapporteur –** Édition octobre 2025
- **Le Rapporteur –** Édition mai 2026

Section 6

Les stratégies estivales régionales

06

Prévenir la glissade de l'été

Depuis 2023, la Glissade de l'été s'inscrit dans une stratégie régionale concertée visant à soutenir le maintien des acquis en lecture pendant la période estivale. Cette orientation a été intégrée au Plan d'action 2025-2029 du Chantier Primaire/Secondaire sous l'objectif Encourager le maintien des acquis en lecture pour les élèves du primaire et du secondaire lors de la période estivale.

Cette stratégie repose sur deux axes d'intervention :

- Soutenir financièrement des projets réalisés durant la période estivale par l'entremise d'un appel de projets (voir les détails dans la prochaine section du rapport)
- Appuyer le déploiement d'initiatives régionales favorisant le plaisir de lire pendant l'été



Déployer des initiatives régionales

Afin de soutenir les jeunes et leur famille tout au long de la période estivale, la TÉO a poursuivi le développement d'initiatives régionales complémentaires.

- **Plateforme TÉOcourant**
  - La plateforme **TÉOcourant.ca** a continué d'offrir aux parents des contenus, des défis et des idées d'activités favorisant le maintien des acquis en lecture (voir section **TÉOcourant.ca** p. 33).
    - Été 2025 : diffusion de contenus pendant **10 semaines**
    - Été 2026 : diffusion de contenus pendant **12 semaines**
- **Animations littéraires Lit de camp – Été 2025**
  - En collaboration avec Dimension Sportive et Culturelle ainsi que Lire et faire lire, la TÉO a mis en œuvre le projet Animations littéraires Lit de camp, une initiative visant à favoriser le plaisir de lire dans les camps de jour.
  - Dimension Sportive et Culturelle a assuré la coordination des activités déployées sur le terrain, tandis que la TÉO a développé les fiches d'animation pédagogique associées aux deux œuvres proposées aux jeunes de **4 à 16 ans.**

- **Cette initiative a permis de :**
  - Réaliser **21 activités** de lecture animée et intergénérationnelle
  - Visiter **13 camps de jour** de l'Outaouais (10 urbains et 3 ruraux)
  - Rejoindre **290 enfants**
  - Interpeller indirectement **575 parents**
  - Distribuer **56 livres**

Projet LAB Ados – Été 2026

- En collaboration avec Dimension Sportive et Culturelle et Loisirs Sport Outaouais, la TÉO a également développé le projet LAB Ados, une formation interactive de 90 minutes destinée aux jeunes animateurs de camps d'été.
- Cette formation vise à renforcer leurs compétences en autorégulation et leur posture d'intervention afin de favoriser une gestion de groupe efficace, bienveillante et structurante, contribuant ainsi à créer un environnement propice à l'engagement des jeunes et à la prévention de la glissade de l'été.

Le projet a permis :

- **4 animateurs et 2 coordonnateurs** de DSC formés pour agir comme formateurs LAB Ados
- **23 moniteurs** et monitrices entre 16 et 19 ans formés
- **94 jeunes** ayant bénéficié d'une animation pendant que les moniteurs recevaient la formation



Section 7

Soutien aux actions locales en persévérance scolaire pendant l'été et l'année scolaire

Le soutien aux actions locales constitue un levier important pour répondre aux besoins des communautés. Les projets réalisés témoignent de la capacité des partenaires à se mobiliser et à mettre en œuvre des initiatives porteuses partout en Outaouais.

07

Les actions locales en chiffres

L'accompagnement offert par la Table Éducation Outaouais et la mobilisation des partenaires du terrain ont permis :

- **42 projets réalisés** en 2025-2026 – qui ont touché 45 875 jeunes et familles
- **41 projets soutenus** pour l'année 2026-2027



Assurer un processus d'analyse rigoureux

L'analyse et l'évaluation des projets sont réalisées par un comité composé de partenaires issus de différents secteurs d'activité. Cette diversité d'expertises permet d'assurer un processus d'évaluation rigoureux, concerté et représentatif des réalités de l'Outaouais.

Membres du comité d'analyse et d'évaluation des projets au 30 juin 2026

- Chantal Rondeau, Concertation pour le développement social de l'Outaouais
- Lyne Besner, Carrefour emploi des Collines
- Gabrielle Leclerc, Centre d'aide aux familles, Les enfants de l'espoir de Hull
- Martin Riopel, Jardin Éducatif du Pontiac
- Stéphanie Ayotte, Centraide
- Carl Clements, Santé Québec Outaouais

Projets réalisés dans le cadre de la stratégie estivale Pour contrer la perte des acquis scolaires

- **14 projets** à l'été 2025 (167 000 $) déposés au MEQ le 1er mars 2025 et le projet LAB Ados (3 000 $) déposés au MEQ le 1er mars 2026 réalisé en juin 2026 ont touché plus de 2 600 jeunes et familles.
- **13 projets** à l'été 2026 financés par les réserves de la TÉO compte tenu des délais d'annonce du financement 2026-2027 du MEQ toucheront probablement près de 1500 jeunes et familles (70 000 $).



Été 2025

- Carrefour Emploi des Collines, Fermes & sciences
- Maison de la famille Vallée-de-la-Lièvre, Atelier d'été
- Centre communautaire Entre-Nous, Glissade vers la lecture
- Centre d'aide aux familles, Les enfants de l'espoir de Hull (CAFEEH), Ensemble pour la réussite des jeunes - été 2025
- Espoir Rosalie, Du soleil dans mon été
- Jardin Éducatif du Pontiac, Camp d'été Jardin Éducatif
- Jeunesse Sans Frontières de la Vallée-de-la-Gatineau, Ma Maison des Jeunes d'été 2025
- Repère familial Vallée-de-la-Gatineau, Sors dehors!
- Maisons des jeunes du Pontiac, Je cultive ma langue
- Relais des jeunes Gatinois, Ensemble, pour contrer la Glissade de l'été 2025
- Relais des jeunes Gatinois au nom du Camp l'Envol du Grand Héron, Camp d'été pour enfants autistes l'Envol du Grand Héron (secteur Aylmer)
- Solidarité Gatineau-Ouest, Camp de jour S.G.O 2025
- Vallée Jeunesse Outaouais, Camp Exploration
- Dimension Sportive et Culturelle, Escouade ADOS
- Dimension Sportive et Culturelle, LAB Ados (réalisé en juin 2026)

Été 2026

- Carrefour Emploi des Collines, Fermes & sciences
- Maison de la famille Vallée-de-la-Lièvre, Aiguise tes neurones
- Centre d'aide aux familles, Les enfants de l'espoir de Hull (CAFEEH), Ensemble pour la réussite des jeunes - été 2026
- Espoir Rosalie, Du soleil dans mon été
- Jardin Éducatif du Pontiac, Camp d'été Jardin Éducatif
- Jeunesse Sans Frontières de la Vallée-de-la-Gatineau, Ma Maison des Jeunes d'été 2026
- Repère familial Vallée-de-la-Gatineau, Sors dehors!
- Maisons des jeunes du Pontiac, Je cultive ma langue
- Relais des jeunes Gatinois, Ensemble, pour contrer la Glissade de l'été 2026
- Dimension Sportive et Culturelle, Camp d'été pour enfants autistes l'Envol du Grand Héron
- Solidarité Gatineau-Ouest, Camp de jour S.G.O 2026
- Vallée Jeunesse Outaouais, Camp Exploration
- Dimension Sportive et Culturelle, Escouade ADOS

Projets en persévérance scolaire

- **27 projets** durant l'année scolaire 2025-2026 déposés au MEQ le 15 mai 2025 ayant rejoint 43 181 personnes (325 000 $)
  - **20 projets** issus des mobilisations de partenaires dans les 8 regroupements, sous forme de plans d'action concertés (voir liste ci-jointe) ayant rejoint 15 627 personnes
  - **1 projet** dans le Pontiac – le Family Activity Club mené par le Conseil d'alphabétisation de l'Ouest du Québec ayant rejoint 789 jeunes et familles.
  - **6 projets régionaux** : Accéder à la culture par les livres du Salon du livre de l'Outaouais ayant rejoint 1 423 jeunes et Employeurs engagés pour la réussite éducative dans 5 carrefours jeunesse-emploi ayant rejoint 25 342 jeunes et citoyens
- **27 projets** qui se dérouleront durant l'année scolaire 2026-2027 déposés au MEQ le 15 mai 2026 vous seront présentés dans le Rapport annuel 2026-2027



7 plans d'action concertés déposés par les regroupements locaux de partenaires du territoire

1 Plan d'action concerté conjoint PACRÉ (Papineau) et Table de développement social de la Lièvre - **12 223 personnes rejointes par les projets**

Le projet	L'organisme
1. Sacs à jouer / sacs d'école	Centre Alpha Papineau
2. Programme Hors-Piste	S.O.S contact AL-TO inc.
3. Éveil à la lecture	CPE-BC Trois petits points
4. L'école des parents	La Plume – Atelier d'éducation populaire
5. Les livres libres et les ateliers libres	Centre d'action culturelle de la MRC de Papineau
6. Bouffée d'Oxygène	Service d'animation jeunesse de l'Outaouais
7. Mon parcours	Centre Alpha Papineau
8. Programme PASS-Ados	M-Ado Jeunes

2 Plan d'action concerté de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais **1 537 personnes rejointes par les projets**

Le projet	L'organisme
1. Coalition transition 2025-2026	Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais
2. Bouffée d'Oxygène	Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais

3 Plan d'action concerté des Partenaires du Secteur Aylmer **98 personnes rejointes par les projets**

Le projet	L'organisme
1. Clubs de tutorat communautaire et formations pour les parents	Les partenaires du Secteur Aylmer

4 Plan d'action concerté de la Communauté Gatineau Ouest CGO
893 personnes rejointes par les projets

Le projet	L'organisme
1. Bouger, créer, apprendre	Communauté Gatineau Ouest
2. Foire transition	Communauté Gatineau Ouest

5 Plan d'action concerté du Comité de Vie de quartier du Vieux-Gatineau
434 personnes rejointes par les projets

Le projet	L'organisme
1. Midi Zen	Centre de pédiatrie sociale de Gatineau
2. En congé à la maison de quartier	Maison de quartier Notre-Dame
3. Les devoirs et les leçons, nous on assure !	Maison de quartier Notre-Dame
4. Jardins de Rosalie	Carrefour de la Miséricorde
5. Foire communautaire, En route vers la rentrée scolaire !	Comité vie de quartier du Vieux-Gatineau

6 Plan d'action concerté de la Table de développement social Vallée-de-la-Gatineau
79 personnes rejointes par le projet

Le projet	L'organisme
1. Maison des jeunes 8-12 ans	Jeunesse sans frontières Vallée-de-la-Gatineau Mani-Jeunes

7 Plan d'action concerté de Hull en santé
363 personnes rejointes par le projet

Le projet	L'organisme
1. La communauté mobilisée pour la persévérance scolaire de leurs jeunes	Hull en Santé

Section 8

Conclusion



Partenaires financiers et soutien gouvernemental

La TÉO remercie ses partenaires financiers pour leur confiance et leur contribution essentielle à la réalisation de sa mission et de ses actions en faveur de la **persévérance scolaire et de la réussite éducative en Outaouais.**

Gouvernement du Québec

Ministère de l'Éducation du Québec

Programme de soutien à la concertation et aux initiatives en persévérance scolaire et réussite éducative (PSCI).

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (par l'entremise de l'Alliance pour la solidarité coordonnée par la Conférence des préfets de l'Outaouais)

Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS).

Santé Québec Outaouais

Fonds de soutien au développement des communautés (FSDC).

Fonds de soutien à des projets en promotion de la santé mentale positive et en prévention des problématiques psychosociales auprès des jeunes de 5 à 25 ans en contexte scolaire.

Québec

Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ)

RÉSEAU QUÉBÉCOIS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Soutien des députés de la région

La TÉO a également bénéficié d'un soutien financier de 800 $ provenant des enveloppes discrétionnaires de députés de l'Outaouais, soit une contribution de 200 $ chacun de :

- Suzanne Tremblay, députée de Hull
- Mathieu Lévesque, député de Chapleau
- Mathieu Lacombe, député de Papineau
- Robert Bussière, député de Gatineau

Remerciements

La TÉO exprime sa sincère gratitude à l'ensemble de ses bailleurs de fonds, partenaires financiers et collaborateurs. Leur confiance, leur engagement et leur soutien permettent de déployer des actions concertées et porteuses qui contribuent à la persévérance scolaire, au bien-être et à la réussite éducative des jeunes et des adultes de l'Outaouais. Grâce à leur appui, la TÉO peut poursuivre son rôle de rassembleur régional et renforcer la mobilisation collective autour de la réussite éducative.

Liens pratiques pour nous joindre

tableeducationoutaouais.org

info@tableeducationoutaouais.org

tableeducationoutaouais

tableeducationoutaouais1

Table Éducation Outaouais

Table Éducation Outaouais

10 rue Noël, suite 107
Gatineau (Québec) J8Z 3G5

TÉO
TABLE ÉDUCATION OUTAOUAIS



TÉO
TABLE ÉDUCATION OUTAOUAIS

10 rue Noël, suite 107
Gatineau (Québec) J8Z 3G5